

**В диссертационный совет 24.2.379.06  
при Самарском университете**

**ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Ильи Дмитриевича Карпушкина на тему  
«Формирование и развитие инновационной деятельности вертикально  
интегрированных строительных холдингов России», представленной на  
соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика  
инноваций).**

Диссертационное исследование посвящено актуальной и значимой для российской экономики теме – развитию инноваций в строительных холдингах в условиях импортозамещения и санкционных ограничений. Работа выполнена на высоком научном уровне, имеет чёткую структуру и практическую направленность.

Актуальность исследования не вызывает сомнений. Автор обоснованно указывает на зависимость отечественной строительной отрасли от импортных технологий и необходимость стимулирования инновационной активности для обеспечения технологического суверенитета. Приведённые статистические данные (например, доля строительства в ВВП, объёмы ввода жилья) подчёркивают значительный потенциал отрасли и важность её трансформации.

Научная новизна работы отражена в нескольких положениях, среди которых можно выделить:

1) уточнены теоретические положения формирования инновационной деятельности вертикально интегрированных строительных холдингов (ВИСХ):

- предложена новая организационная структура холдинга, объединяющая предприятия разного масштаба и профиля;

- разработана консолидированная операционная структура, охватывающая все этапы строительного цикла;

- создана модель функционирования строительного комплекса на базе ВИСХ;

- выявлены ключевые проблемы инновационной деятельности в отрасли.

2) Предложена концепция инновационного развития промышленного и гражданского строительства (ПГС) на основе ВИСХ:

- концепция направлена на повышение конкурентоспособности, обеспечение технологического суверенитета и реализацию социально-экономических программ;

Входящий № 206 - 11/20  
Дата 11 АЕК 2025  
Самарский университет

- включает этапы реализации до 2036 года с конкретными целевыми показателями.

3) Разработана модель и методика оценки эффективности инновационной деятельности строительных холдингов:

- методика позволяет оценивать эффективность как по типам инноваций (технологические, организационные и др.), так и по структурным подразделениям холдинга;

- включает расчёт экономического эффекта с учётом коэффициентов изменения затрат, объёмов производства и цен.

4) Сформирован организационно-экономический механизм управления и стимулирования инноваций в строительных холдингах:

- механизм включает элементы технологических, управленческих, организационных и инфраструктурных преобразований;

- направлен на повышение инновационной привлекательности и эффективности управления.

5) Разработана модель цифровой трансформации управления инновационными процессами на основе концессионных соглашений:

- предложена схема привлечения частных инвестиций через концессионные механизмы для финансирования цифровизации;

- выявлены перспективные тренды развития инноваций в строительной сфере (например, BIM, IoT, 3D-печать).

Замечания по содержанию автореферата:

1) В автореферате утверждается, что предложенная организационная структура ВИСХ (рисунок 1 стр. 10) интегрирует предприятия от малых до крупных и различных направлений деятельности, создавая «устойчивую систему взаимодействия». Однако из представленной на рисунке схемы и текстового описания остаётся неясным механизм и принципы этого самого взаимодействия между разнородными элементами структуры (управляющая компания, строительно-монтажные организации, проектные бюро, заводы, базы механизации и т.д.). Как именно происходит координация, обмен ресурсами, разрешение конфликтов интересов? Схема представляет собой статичный перечень блоков, но не отражает динамики управленческих и экономических связей, что является ключевым для понимания работы холдинга.

2) Автором проделана большая работа по разработке формул (1)-(36) для расчёта экономического эффекта. Однако слабым местом является обоснование значений коэффициентов изменений ( $\alpha$ ,  $\beta$ ,  $\gamma$ ,  $\delta$ ), используемых в прогнозных расчётах (таблица 4). В тексте указано: «Объём производства вырос почти в 4 раза, что позволяет варьировать коэффициент  $\beta_t$  в пределах от 3,9 до 4,1». Возникает вопрос: на каком основании выбраны именно эти границы и шаг? Как определялись значения для  $\gamma_t$  (коэффициент изменения переменных затрат), которые в таблице варьируются от 1.0 до 1.4? Использован ли для этого

ретроспективный анализ данных компаний, экспертные оценки, отраслевые нормативы?

Указанные замечания не уменьшают значения выполненного диссертационного исследования, в котором содержатся новые научные результаты.

Значимость работы в целом оценивается высоко. Исследование вносит вклад в теорию управления инновационной деятельностью в строительстве и предлагает практические инструменты для повышения эффективности холдингов. Разработанные модели и методики уже апробированы в деятельности российских компаний и используются в учебном процессе, что подтверждает их практическую ценность.

Все вышеизложенное позволяет заключить, что диссертация И.Д. Карпушкина на тему «Формирование и развитие инновационной деятельности вертикально интегрированных строительных холдингов России» соответствует требованиям, которые предъявляются к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук пунктами 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации «О порядке присуждения ученых степеней» от 24.09.2013 г. № 842 (в последней редакции), а ее автор – Карпушкин Илья Дмитриевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Заведующий кафедрой управления  
социально-экономическими системами  
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский  
университет технологий управления и экономики»  
кандидат экономических наук, доцент,

05.12.2025



Мордовец Виталий Анатольевич

Подпись Мордовца Виталия Анатольевича заверяю:  
Директор департамента по управлению человеческими ресурсами  
ЧОУ ВО «Санкт-Петербургский университет технологий  
управления и экономики»



Ю.В. Аверина

190020, г. Санкт-Петербург, Лермонтовский пр., д. 44, лит. А  
Частное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики»  
Контактный телефон: (812) 313-39-44  
E-mail: [rector@spbume.ru](mailto:rector@spbume.ru)