В диссертационный совет 24.2.379.06,
созданный на базе ФГАОУ ВО
«Самарский национальный исследовательский
университет имени академика С.П. Королева»

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора
Минаева Николая Николаевича
на диссертацию **Ковельского Виктора Владиславовича** на тему:

«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ ВУЗОВ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»,

представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Развитие человеческого капитала представляет собой важнейшую составляющую формирования инновационной экономики страны. Однако, инновационная деятельность отечественных ВУЗов не всегда может оказывать содействие формированию конкурентоспособности производственных предприятий и их бизнес-процессов, а также ускорению становления технологического суверенитета. Для решения этих задач ВУЗы должны совершенствовать свою инновационную деятельность и стать точками роста для развития человеческого капитала.

В настоящее время в стране сложились сложнейшие геополитические условия, и чтобы ликвидировать существующие проблемы, необходимо

Входящий № 217-285
Дата 25 ЯНВ 2024
Самарский университет

мобилизовать все имеющиеся инновационные ресурсы и человеческий капитал. В связи с этим необходимо увеличить рост инновационной продукции высокотехнологических предприятий для осуществления независимости от ведущих зарубежных стран; увеличить количество специалистов, обладающих инновационным потенциалом и пополнить экономику высокообразованными эффективными кадрами. Поэтому остро необходимо использование научно-инновационного потенциала российских ВУЗов в процессе инновационной модернизации и цифровизации экономики страны. Следует отметить, что на современном этапе развития экономики человеческий капитал выступает важнейшим ресурсом общества.

Таким образом, решение вопросов развития теоретических и методологических аспектов управления человеческим капиталом сотрудников ВУЗа в инновационной деятельности высших учебных заведений предназначено не только для личностного и профессионального роста, но, прежде всего, для обеспечения инновационного развития экономики страны, поэтому имеет чрезвычайно важное научно-практическое значение.

На этом основании можно считать, что диссертационное исследование Ковельского Виктора Владиславовича, направленное на совершенствование теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности российских ВУЗов на основе развития человеческого капитала, является актуальным и своевременным для отечественной науки и практики.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, предложенных в диссертации.

Структура и содержание диссертации соответствуют цели, поставленным задачам и отражают логику авторского исследования. Диссертация содержит 321 страницу основного текста, 31 таблицу, 63 рисунка и состоит из введения, пяти глав, заключения, списка использованных источников литературы из 424 наименований и приложений на 34 страницах.

Обоснованность научных результатов и положений, выводов и рекомендаций, полученных в процессе диссертационного исследования, базируются на значительной обширности осуществляемых исследований, как отечественных, так и зарубежных ученых в сфере совершенствования управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития общества, создания перспективной организационной структуры персонала, занятого инновационной деятельностью ВУЗа и модернизацией его инновационной деятельности при переходе к цифровой экономике.

Достоверность диссертационного исследования обеспечивается использованием научных результатов, теоретических и методических результатов, информационно-нормативной и аналитической базами, непротиворечивостью теоретических разработок по проблеме исследования, результатами и расчетами, полученными автором. Достоверность и обоснованность научных результатов, представленных в диссертационном исследовании, подтверждается цитируемостью научных публикаций автора в базе РИНЦ, а также внедрением основных научных положений в учебно-методическую и научную деятельность вузов и практическую деятельность организаций.

Рассмотрение диссертации, автореферата и опубликованных статей в процессе оппонирования представленной работы, позволяет высоко оценить обоснованность полученных выводов и рекомендаций, которая подтверждается логической завершенностью выполненного исследования, комплексным подходом к использованию современного научного аппарата и научных методов познания; апробацией результатов и широким обсуждением материалов диссертации на научно-практических конференциях и значительным количеством публикаций. Автором по теме исследования опубликовано 48 научных работ, в том числе 25 статей в научных изданиях, рекомендованных ВАК для публикации результатов исследования по диссертациям на соискание ученой степени кандидата и доктора наук, а также в журналах, входящих в базы данных «Scopus» и «Thomson Reuters». Все это

дает основание признать достаточной степень информированности научной общественности и специалистов результатами проведенного диссертационного исследования. Получено одно свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ. Представленные публикации Ковельского В.В. свидетельствуют о том, что в них отражены все основные положения новизны и выводы диссертационного исследования.

Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования

Настоящее исследование обладает высоким уровнем теоретической и практической значимости.

Теоретическая значимость диссертационного исследования состоит в совершенствовании теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности, формировании и управлении человеческим капиталом ВУЗа, в развитии теорий управления инновациями и человеческим капиталом, направленных на развитие человеческого капитала в условиях инновационного развития субъектов хозяйствования, доведенных до уровня их практического применения.

Практическая значимость заключается в том, что предлагаемые методология, методы и подходы к совершенствованию теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности ВУЗов на основе развития человеческого капитала приводят к увеличению конкурентоспособности ВУЗов на мировом и внутреннем рынках, т.к. во-первых, методология, методы и подходы являются практическим инструментарием для использования в образовательных, научных, воспитательных и инновационных процессах, во-вторых, определяют эффективность распределения бюджетного финансирования в инновационную деятельность, в-третьих, формируют методику оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал ВУЗа и др.

Предложения автора по совершенствованию методологии управления человеческим капиталом Вуза внедрены и применяются в учебных процессах в следующих вузах: Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого (г. Великий Новгород); Поволжский государственный университет сервиса (г. Тольятти) и Омский государственный университет имени Ф.М. Достоевского (г. Омск). Кроме того, следует отметить, что разработано и внедрено программное обеспечение 'Your Test', на которое имеется свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ. Справки о внедрении прилагаются.

Наиболее значимые элементы научной новизны диссертационного исследования, раскрытые автором.

Ознакомление с представленной диссертационной работой позволяет сделать следующий вывод: авторские определения положений, обладающих признаками научной новизны, можно признать достаточно аргументированными. Поэтому наиболее значимые элементы научной новизны и результаты представлены ниже.

1.Уточнены и дополнены теоретические вопросы совершенствования инновационной деятельности ВУЗов с позиций развития сущностных характеристик категории человеческого капитала. Представляет интерес комплексная характеристика функциональности человеческого капитала в инновационной деятельности вуза и обновлённая концепция «человеческого капитала», а также трансформационные процессы системы образования, вызванные необходимостью обновления приоритетов системы образования.

2. Диссертантом дополнены основные положения методологии анализа и оценки человеческого капитала в контексте инновационного развития высшего учебного заведения, причем их существенно дополняет комплекс методических инструментов оценки управления инвестициями в человеческий капитал вуза в условиях его инновационного развития.

3. В результате применения авторской методики кластеризации вузов возможно определять эффективность распределения бюджетного финансирования в инновационную деятельность и оценивать публикационную активность современных российских университетов

4. Оценку эффективности инвестиций в человеческий капитал с учетом развития мобильности научных кадров и сотрудников, участвующих в инновационных разработках вузов, предлагается автором осуществлять с помощью авторского метода оценки инновационного потенциала вуза.

5.Оценивать предрасположенность человеческого капитала к инновационной деятельности целесообразно программой для ЭВМ, разработанной соискателем в диссертации.

6.Основные инновационные компетенции сотрудника ВУЗа, сформированные диссертантом, как комплексное явление, позволяют сформировать модель анализа и формализации генезиса трансформационных процессов перехода от инновационной компетентности сотрудника в новое научное знание.

7. Автором предложены концептуальные методологические положения, алгоритм и концептуальная модель управления человеческим капиталом вуза на основе управленческих инноваций. Таким образом, предусматривается организация центров прикладных компетенций, на основе функционала которых представляется возможным создать инструментарий управления человеческим капиталом вуза.

8.Диссертантом разработана динамическая матричная модель учета инновационного и человеческого капитала вуза, которая позволяет не только принимать стратегически верные решения в развитии вуза, но и учитывать желаемый вектор развития, представлять динамику и направления развития вуза с их корректировкой.

9. Предложен комплекс направлений, а также приоритетов и индикаторов развития инновационной деятельности и человеческого капитала вуза в цифровой экономике России, которые включают стратегию интеграции вузов в национальные проекты через реализацию модели «Цифровой университет»

с обоснованием важности федеральных проектов для роста человеческого капитала, в частности федерального проекта «Кадры для цифровой экономики».

Замечания по диссертационному исследованию.

Необходимо отметить, что каждое диссертационное исследование не лишено некоторых замечаний. Положительно оценивая содержание диссертационного исследования, проведенного Ковельским В.В., необходимо обратить внимание на некоторые положения, являющиеся дискуссионными.

1. Стр.78. Рисунок 1.18. Необходимость формирования точки внедрения знаний для повышения уровня интеллектуального капитала организаций. Означает ли выход ряда блоков за пределы круга, обозначающего внутреннюю среду организации, их взаимодействие как с внутренней, так и внешней средой? Присутствует ли связь между блоками «увеличение уровня интеллектуального капитала» и «повышение конкурентоспособности»?

-Стр.35. Рисунок 1.4 – Взаимосвязь человеческого капитала и трудовых ресурсов. Требуется пояснение в части формирования связей между блоками.

-Стр.36 Рисунок 1.5 – Взаимосвязь человеческого капитала и элементов, составляющих инновационную деятельность. Данный авторский рисунок может быть усилен объединением с рисунком 1.4 и расширением взаимосвязей между блоками.

2. Стр.50. Рисунок 1.11 – Локальные и глобальные инновационные процессы в кластере. Все ли инновационные процессы в кластере обозначены?

3. Стр. 145. Рисунок 3.1 – Общее число публикаций Самарского университета, индексируемых в WoS, Scopus, РИНЦ, на 100 НПР. Учитывая нынешнее сложное положение в стране и мире, возникает вопрос, на сколько необходимо количество публикаций, индексируемых в WoS и Scopus?

4. Стр.173 Рисунок 3.7 – Модель управления человеческим капиталом вуза в интересах его инновационного развития. На рисунке модель изображена, но в тексте желательно было бы проанализировать ее подробнее.

5. Стр. 226 Рисунок 4.13 – Структурная схема алгоритма управления человеческим капиталом вуза. В тексте рисунок представлен как алгоритм управления человеческим капиталом вуза, а подрисуночное название дано как структурная схема алгоритма. Необходимо пояснение по этому вопросу.

Вместе с тем, указанные замечания не снижают качества диссертационной работы и не влияют на общее впечатление о ее высокой научной и практической значимости.

Общее заключение по диссертационной работе

Диссертационная работа Ковельского Виктора Владиславовича «Совершенствование теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности российских вузов на основе развития человеческого капитала» является завершенной научно-исследовательской работой, которая отражает структурно и по содержанию полный комплекс решения поставленных задач. Диссертация содержит необходимую совокупность новых научных результатов и положений.

Автореферат полностью соответствует ее содержанию. Публикации исчерпывающе отражают научные и практические результаты.

Диссертация представляет собой целостное самостоятельное исследование, обладающее научной новизной и имеющее существенное теоретическое и практическое значение для развития человеческого капитала, инновационной деятельности российских вузов и, в целом, отечественной науки.

По актуальности, степени обоснованности, достоверности и новизне научных положений и выводов диссертация соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (в

действующей редакции), а ее автор Ковельский Виктор Владиславович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Официальный оппонент:

Минаев Николай Николаевич, доктор экономических наук, профессор, Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Санкт-Петербургский информационно-аналитический центр», первый заместитель директора.

22.01.2024 Минаев Николай Николаевич

Подпись Минаева Н.Н. заверяю

Начальник канцелярии

Н.В. Нарашкина