ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ковельского Виктора Владиславовича на тему «Совершенствование теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности российских вузов на основе развития человеческого капитала», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

Развитие современной российской экономики невозможно без интенсификации ее инновационной компоненты. Вопросы инновационного развития всегда были актуальными, однако, в ситуации кардинальных изменений, происходящих во внешней и внутренней среде, на макро- и микроуровнях, эти вопросы становятся приоритетными, поскольку определяют вектор развития страны в перспективе.

Очевидно, что инновационное развитие базируется на множестве факторов, при этом одним из важнейших необходимо выделить человеческий капитал. Уже проведено достаточно много исследований влияния этого фактора на инновационное развитие, но исследований, фокусирующихся на развитии инновационной деятельности вузов в преломлении к человеческому капиталу, совсем немного. Это определяет актуальность и своевременность диссертационного исследования, проведенного Ковельским В.В. на тему «Совершенствование теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности российских вузов на основе развития человеческого капитала».

Необходимо отметить масштабность проведенной работы по анализу теоретических трудов, соответствующих тематике диссертационной работы. Известно, что, исторически в плеяду экономистов, занимавшихся теоретическими вопросами исследования инновационного развития организаций, направлений трансформации системы образования в условиях развития инновационной экономики, методологическими вопросами управления человеческим капиталом вузов, анализом и оценкой эффективности системы управления человеческим капиталом в процессе инновационного развития вуза, проблемами совершенствования управления человеческим капиталом в интересах инновационного развития общества, а также многими другими, коррелирующими с тематикой представленной докторской диссертации, входят многие российские исследователи. Это подтверждает имеющийся опыт развития предметной области и является основой приращения новых знаний, сформулированных автором представленной диссертации.

Входящий № 205-562
Дата 05 ФЕВ 2024
Самарский университет

Обращает на себя внимание совершенствование автором многих методологических подходов к анализу инновационной деятельности вуза, к формированию и управлению человеческим капиталом вуза, среди которых выделяются авторское дополнение методологического аспекта оценки человеческого капитала организации в контексте инновационного развития через выявление взаимосвязи стоимости человеческого капитала и инновационного развития вуза (рис. 4 автореферата), дополнение методологического аппарата оценки эффективности инновационного развития вуза моделью оценки инновационного развития университета (рис. 6 автореферата) и ряда других.

Значительным вкладом автора в прикладную область оценки инновационного потенциала с помощью инструментария анализа предрасположенности индивида к инновационной деятельности является уникальное программное приложение, которое предназначено решить целый спектр задач, связанных с инновационным развитием вуза, от экспресс-тестирования на предрасположенность к инновационной деятельности и получения значения коэффициента, характеризующего степень риска отсутствия НПР, склонных к инновационной деятельности для расчета оценки эффективности инвестиционной деятельности вуза, до формирования высокопродуктивных инновационных коллективов, эффективного распределения ролей внутри групп инноваторов и многого другого.

Весьма любопытным авторским дополнением реализации управленческих инноваций, лежащих в основе алгоритма и модели управления человеческим капиталом вуза (рис. 10 автореферата) является формирование центров прикладных компетенций, деятельность которых направлена на создание и реализацию стратегий инновационного развития вуза за счет развития человеческого капитала и подготовки высококвалифицированных кадров для рынков труда и инноваций (рис. 11 автореферата).

Особое внимание необходимо уделить разработанной автором динамической матричной модели учета инновационного потенциала вуза. В авторском прочтении инновационный потенциал связан с человеческим потенциалом и рассчитывается для большого количества вузов России – 16 университетов. По результатам проведенного исследования по методу автора можно визуально отслеживать динамику движения вузов по координатной плоскости, сравнивать вузы между собой и, в том числе, принимать стратегически обоснованные решения в развитии университета при формировании будущего вектора развития.

Из замечаний хотелось бы указать на целесообразность придания гибкости методологии расчета динамической матричной модели учета инновационного потенциала вуза для небольших региональных вузов, которые имеют свою специфику для расчета

инновационного потенциала и человеческого капитала. Также, в дальнейших исследованиях можно обратить внимание на развитие методологии оценки уровня цифровизации вузов, используя различные показатели, в том числе их интегрированность в национальные проекты, о чем говорит автор в своей работе.

Указанные замечания являются частными и не уменьшают значимости проведенного Ковельским В.В. диссертационного исследования. В приведенном автореферате содержится необходимая новизна, в нем отмечается глубина и значимость в части научной и практической составляющей. Диссертационное исследование Ковельского В.В. полностью отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, и Ковельский Виктор Владиславович заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций) за разработку теоретических положений, совокупность которых можно квалифицировать как научное достижение, среди которых можно выделить авторские дополнения теоретических положений совершенствования инновационной деятельности вузов через развитие человеческого капитала, методику кластеризации вузов, оценку инновационного потенциала вуза, динамическую матричная модель учета инновационного потенциала вуза.

Доктор экономических наук
главный научный сотрудник
Института экономики РАН

Николаев И.А.

Контактные данные:
117218, Россия, Москва, Нахимовский проспект, 32
тел.: 8 (499) 724-15-41
факс: 8 (499) 724-14-09
email: ieras@inecon.ru

Подпись Николаева И.А.
удостоверяется : Зав. канцелярией
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института экономики
Российской академии наук