

№ 1-2
(1553-1554)

ЧЕТВЕРГ
23/01/2014

ПОЛЁТ



ГАЗЕТА САМАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АЭРОКОСМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЁВА (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)



ИЗДАЁТСЯ
С МАЯ
1958 ГОДА

Календарь
событий

ты - в курсе

МЕРОПРИЯТИЕ	КТО ОРГАНИЗУЕТ	КОГДА	ГДЕ
Кубок ректора СамГУ (плавание, мини-футбол)	САМГУ	25/01	СамГУ
Татьянин день	ДК	25/01	ЦД «Полет»
«Льжня России»	АДМИНИСТРАЦИЯ САМАРЫ	2/02	Стадион «Чайка»

Ищи подробности на ssau.ru, life.ssau.ru.
Делись впечатлениями: rflew@mail.ru

телеметрия



Диплом СГАУ признан КНР

Минобразования Китая опубликовал список зарубежных вузов, чьи дипломы признаются в этой стране.

Министерство образования КНР представило список зарубежных вузов, дипломы которых признаются в Китае. В этот перечень попали 542 российских вуза, сообщает «Синьхуа».

Весь перечень разделяет высшие учебные учреждения по профильным категориям. Наибольшее количество российских вузов попали в политехническую категорию (175 вузов). Именно в этой категории значится и Самарский государственный аэрокосмический университет. На втором месте оказались универсальные учреждения (85 вузов), а на третьем – педагогические и лингвистические (78 вузов). Пятерку лидеров замыкают вузы России сельскохозяйственного (59) и медицинского профиля (48).

31 декабря на сайте Минобразования КНР опубликован список рекомендованных правительством иностранных вузов, дающих качественное образование. Среди российских вузов 67-ю позицию в этом списке занимает СГАУ.

Согласно данным агентства, в настоящее время около 15 тысяч граждан РФ получают образование в Китае. А в России учатся свыше 25 тысяч китайских студентов. В конце 2012 года Россия и КНР приняли «Программу действий китаецко-российского культурно-гуманитарного сотрудничества». Согласно документу, государства намерены к 2020 году увеличить взаимный обмен учащимися до ста тысяч человек. На сегодня в СГАУ обучаются 10 бакалавров на кафедре летательных аппаратов, 2 магистра, аспирант и слушатель на подготовительном факультете. Кафедра КиПЛА ожидает прибытие семи бакалавров из Китая, которые в течение трёх месяцев будут в Самаре писать выпускные работы под руководством преподавателей СГАУ.

НОВОСТИ

ВСЕ НОВОСТИ > на ssau.ru



спорт

4/01

Студентка СГАУ Мария Трофимова стала победителем открытого чемпионата Самарской области «Рождественский волан» сразу по трём позициям: в одиночном разряде, в паре и в смешанной паре.



ИННОВАЦИИ

20/01

В Тольятти в технопарке «Жигулёвская долина» состоялся первый этап Russian Startup Tour – тура по регионам ведущих экспертов российских институтов развития при участии венчурных фондов и крупнейших корпораций.

тема №1 // ЗА ОДИН ГОД СГАУ ОБРЁЛ ГРУППИРОВКУ СПУТНИКОВ НА ОРБИТЕ

Запуск РН «Союз 2.1в» – это масштабная победа

ТАК СЧИТАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР «ЦСКБ-ПРОГРЕСС» АЛЕКСАНДР КИРИЛЛИН.

В 16.30 по московскому времени 28 декабря 2013 года с космодрома Плесецк стартовала новая ракета-носитель лёгкого класса «Союз-2.1в». Этот долгожданный запуск продемонстрировал успех сразу по четырём направлениям самарской космонавтики.

Елена Памурзина

Во-первых, это удачный старт ракеты лёгкого класса из одного из самых надёжных ракетных семейств – Союзов, созданных в самарском ракетно-космическом центре «ЦСКБ-Прогресс». На сегодня в России нишу «грузовиков малой тяги» (РН, которые выводят на орбиту грузы до трёх тонн при собственной массе 160 тонн) занимают конверсионные РН «Космос», «Циклон». Их запас заканчивается, а запуски стабильностью и надёжностью похвастаться не могут. В мире имеется тенденция к увеличению числа запусков коммерческих малых аппаратов, ради которых использовать тяжёлые носители нецелесообразно. Ожидать полупутного запуска – долго. РН «Союз-2.1в» – решение. Она дешевле в производстве и удобнее в эксплуатации.

Во-вторых, в качестве маршевого используется легендарный лунный двигатель НК-33 производства самарского предприятия «Кузнецов». Во время запуска он отработал 200 секунд. Это первый запуск НК-33 в отечественном проекте после закрытия советской «лунной» программы, где планировалось его использование. То есть двигатель, созданный чуть не полвека назад, нашёл своё применение только сейчас. В процессе работ по



28.12.2013. Космодром Плесецк. На старте «Союз-2.1в»

продолжение 2



Есть вопросы? Есть новость в газету «Полет»? Заметил неточность? Не досталось свежего номера?



(846) 378-01-70
8-906-34-38-259
rflew@mail.ru



ВЫХОД В КОСМОС

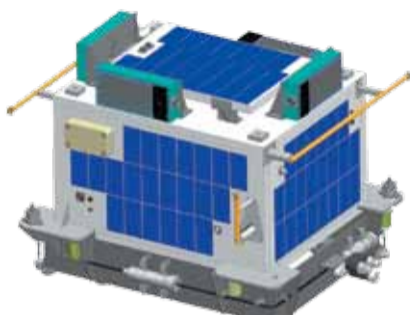
Запуск РН «Союз 2.1в» – это масштабная победа

начало 1

адаптации НК-33 для российского проекта в двигателе были заменены некоторые датчики и узлы, увеличен полётный ресурс, а также изменён профиль полёта. Испытания проходили с 2010 года. Следует отметить, что в 2013 году этот двигатель дважды выводил на орбиту американскую ракету «Антарес».

В-третьих, успешно прошёл испытание блок выведения «Волга», который позволяет выводить на высокие орбиты до полутона полезной нагрузки. «Волга» – разработка опять же самарского ракетного центра «ЦСКБ-Прогресс». В 16.37 28 декабря 2013 года он успешно отделился от ракетно-носителя «Союз-2.1в» и был взят на сопровождение наземными средствами Главного испытательного космического центра (ГИКЦ). При этом стоит отметить, что новый блок выведения продемонстрировал беспрецедентную точность в сравнении с современными аналогами.

В 18.10 мск 28 декабря на целевой орбите от блока выведения «Волга» штатно отделился опытно-технологический малый космический аппарат «АИСТ» (ОТ МКА «АИСТ»).



Опытно-технологический малый космический аппарат «АИСТ» не отличается от своего лётного собрата

Отметим, что лётный МКА «АИСТ», разработанный и созданный молодыми учёными СГАУ совместно с сотрудниками «ЦСКБ-Прогресс», отправился на орбиту в апреле 2013 года. И успешно там до сих пор пребывает. Было изготовлено два малых космических аппарата: лётный и опытно-технологический. На ОТ МКА «АИСТ» проводился весь комплекс испытаний. Этот аппарат абсолютно идентичен лётному, в том числе и по составу научной аппаратуры. «После проведённых испытаний стало понятно, что ресурса обеспечивающих систем, научного оборудования, да и самого аппарата достаточно, что-

бы запустить его в космос, – говорит Андрей Прокофьев, проректор по науке и инновациям СГАУ. Решение нетривиальное. Фактически, впервые в космос запущен не только лётный, но и технологический аппарат». Таким образом, всего за один год СГАУ «обзавёлся» группировкой малых спутников.

С 3 по 15 января оба спутника транслировали новогоднее поздравление сотрудников «ЦСКБ-Прогресс». 14 января в СГАУ станция приёма информации со спутников приняла и записала это космическое послание.

До 13 января обеспечивающая аппаратура спутника доказывала свою работоспособность, исправно снабжая телеметрией пункт управления МКА центра приёма ЦПО «Самара» («ЦСКБ-Прогресс»).

13 января с 13.45 до 16.55 состоялось первое включение аппаратуры «МАГКОМ» – магнитной системы, призванной уменьшить микроускорения на борту ОТ МКА «АИСТ». Датчики включились и штатно отработали, прислали телеметрию на Землю. Пока два магнитометра фиксируют параметры магнитного поля и угловую скорость аппарата. По уже обработанным данным, о которых нам сообщил

Алексей Пияков, сотрудник института космического приборостроения СГАУ, угловая скорость ОТ МКА «АИСТ» равна 4 градусам в секунду.

Система компенсации микроускорений, которая состоит из трёх электромагнитов, будет включена через месяц.

17 января состоялось первое испытание аппаратуры системы «МЕТЕОР». Основная цель этой системы – оценка распределения высокоскоростных микрометеоритных частиц на разных орбитах и их характеристик (размеры, скорости, массы).

Перед ОТ МКА «АИСТ» стоят те же научно-исследовательские задачи, что и перед лётным образцом. Вот только фиксируют датчики разную картину. Дело в том, что аппараты находятся на разных орбитах. Так, МКА «АИСТ», запущенный в апреле с Байконура, находится на высоте 575 км при наклонении орбиты 64 градуса, а его технологический собрат движется по околополярной орбите высотой порядка 800 км и наклонением 98 градусов. Учёные института космического приборостроения СГАУ смогут сравнить данные и по магнитному полю Земли на разных орбитах, и по концентрации высокоскоростных

Поздравительная телеграмма •



Уважаемый Евгений Владимирович!

От имени коллектива ГНП РКЦ «ЦСКБ-Прогресс» и от себя лично сердечно поздрав-

ляю Вас и коллектив возглавляемого Вами предприятия с успешным пуском РН «Союз-2.1в» с БВ «Волга» и МКА «АИСТ». Эта грандиозная победа – наше общее достижение, результат плодотворного сотрудничества всех предприятий кооперации.

Примите слова искренней благодарности за проделанную работу. Уверен, наш совместный труд и в будущем позволит реализовать самые амбициозные проекты. Желаю Вам и Вашим сотрудникам крепкого здоровья, удачи и дальнейших успехов на благо Родины!

С уважением, генеральный директор А.Н. Кирилин

метеоритных частиц. Выполнение первой задачи обеспечат датчики аппаратуры «МАГКОМ», а со второй задачей справятся датчики системы «МЕТЕОР». Учёные СГАУ должны получить ответ на вопрос: какой защитой на какой орбите надо снабдить космический аппарат? Оба прибора разработаны и собраны в институте космического приборостроения СГАУ. ■

ТЕЛЕМЕТРИЯ

«АЛКОА» (ПИТСБУРГ) ЗАИНТЕРЕСОВАНА В СТУДЕНТАХ СГАУ

Научно-технический центр компании «Алкоа» (НТЦ) является заказчиком целого ряда работ, в которых заняты учёные СГАУ. Так, лаборатория НИЛ-41 под руководством профессора В.А. Глуценкова ведёт работы по формовке алюминиевой баночной продукции методами магнитно-импульсной обработки. Во время своего визита в США профессор узнал, что предполагается внедрение этой технологии в производство.

По этому направлению НТЦ «Алкоа» озаботился и кадровой проблемой: заказал СГАУ подготовку специалистов по магнитно-импульсной обработке металлов из числа магистрантов.

На подготовку 6 таких специалистов заключён контракт. Будущие работодатели взяли на себя оплату спецкурсов, связанных с технологией магнитно-импульсной обработки металлов, а также курсов английского языка. Тематика магистерской диссертации станут вопросы, важные для НТЦ «Алкоа». За время обучения студенты будут получать ежемесячно по 5000 рублей прибавки к стипендии. Лучшие два студента побывают на стажировке в Питсбурге, куда отправятся после окончания обучения на работу.

Желающие пройти такую подготовку могут обратиться в деканат 4-го факультета или НИЛ-41. ■

СГАУ «открыл» Латинскую Америку

В роли Колумбов выступила делегация СГАУ в составе руководителя международного отдела С.Н. Тица, руководителя приёмной комиссии С.Б. Горяинова и профессора И.В. Белоконова, которые побывали с деловым визитом в Боливию и Перу.

Принимающей стороной в Боливию стало Боливийское космическое агентство (БКА). Делегацию из Самары принял директор БКА Сидар Рамирез. Эта страна уже сделала первый шаг в формировании собственной космической программы. 21.12.2013 г. был выведен на геостационарную орбиту 5-тонный телекоммуникационный спутник. Завершён монтаж двух станций управления спутником и приёма космической информации. Реализовать первый этап космической программы Боливию помогли специалисты из КНР. В планах – создание ещё одного спутника, на этот раз дистанционного зондирования Земли. В этом конкурсе вполне может поучаствовать и самарский ракетно-космический центр «ЦСКБ-Прогресс».

Вопрос, который сейчас остро стоит перед Боливийским космическим агентством, – кадры. Обучить персонал можно либо в России, либо в Китае, либо в США. Поэтому визит делегации из Самары пришёлся как нельзя кстати. Боливийцы с интересом познакомились с презентацией Самарского государственного аэрокосмического университета, космических проектов

вуза и возможностей Самары как космической столицы России, в которой также действует мощный аэрокосмический кластер.

Вопросы подготовки кадров обсуждались также в местном университете Юнифранс (Unifranz), где администрация собирается вернуть подготовку по аэрокосмическому профилю. На сегодня в Боливию нет ни одного вуза, который бы готовил таких инженеров. Из переговоров с ректором вуза Педро Саенсом Мунозом стало понятно, что боливийская сторона готова положить в основу своих обучающих программ программы СГАУ, а также разработать программы двойных дипломов. «Мы можем попробовать включить Юнифранс третьей стороной в программу двойных дипломов, которая сейчас активно разрабатывается на 5-м факультете совместно с университетом Виго, – сказал Сергей Тиц. – Скорее всего, на начальном этапе мы будем принимать бакалавров в магистратуру».

В Перу с самарским аэрокосмическим кластером и образовательными возможностями СГАУ знакомы представители Перуанского космического агентства,



Делегация СГАУ у станции приёма информации в Боливию

вузов и заинтересованных в сотрудничестве организаций.

В Перу принимающей стороной стало Перуанское космическое агентство «CANIDA». Самарская делегация встретила с директором агентства Карлосом Элиасом Родригесом. Перуанцы также заинтересованы в космических разработках. В ближайших перспективах – работа над одно- и двухступенчатой твёрдотопливной ракетой для зондирования атмосферы, а также создание собственного спутника ДЗЗ в кооперации с французскими специалистами. В стране действуют университеты, которые занимаются разработкой собственных наноспутников.

Итогом поездки стало решение обеих стран прислать специалистов на международную летнюю космическую школу, которую уже традиционно организует СГАУ. Также специа-

листы из Перуанского космического агентства приедут летом в Самару, чтобы подробнее познакомиться с возможностями авиационно-космического кластера Самарской области и приступить к реализации совместных мероприятий в рамках начатого сотрудничества.

«В следующем году будем участвовать в конкурсе Минобрнауки РФ с целью получения дополнительных квот для студентов из этих двух стран, – говорит Сергей Горяинов. – Обе страны готовы заключать и договоры по контракту. Мы рассчитываем на значительный приток латиноамериканских студентов: около полусотни из Перу и двух десятков – из Боливию».

В рамках визита в присутствии посла РФ в Перу подписано рамочное соглашение о сотрудничестве между СГАУ и космическим агентством Перу. ■



ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ

О баллах замолвим слово

СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА ПРОДОЛЖАЕТ РАЗВИВАТЬСЯ.

В декабре 2013 года на учёном совете была одобрена обновлённая версия системы стимулирования труда профессорско-преподавательского состава. Первый её вариант был принят на совете университета в июне прошлого года.

В университете и раньше было несколько вариантов стимулирования труда преподавателей: через фонды кафедр, фонд ректора – за выполнение важных поручений, фонд конкурса молодых преподавателей... Новое Положение предусматривает стимулирование труда тех преподавателей, чья деятельность сориентирована на выполнение программы повышения конкурентоспособности СГАУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров.

КТО МОЖЕТ ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ДОПЛАТЫ?

Любой штатный преподаватель, работающий не менее чем на 0,25 ставки, внеучебная (или сверхучебная) деятельность которого подпадает под один или несколько критериев, зафиксированных в положении. Таких критериев в первом варианте положения было 19. Ряд из них относится только к молодым преподавателям (до 30 лет).

В этом же Положении оговаривается, что ректор устанавливает минимальное количество баллов, которое необходимо набрать преподавателю, для того чтобы попасть в число претендентов на стимулирующие выплаты. В 2013 году ассистенту, преподавателям и старшим преподавателям надо было набрать 30 баллов, доцентам – 50 баллов, а профессорам, заведующим кафедрами, деканам – 100 баллов.

Немного статистики. В конкурсе в прошлом году приняли участие 467 сотрудников. Из конкурса вышло 11 ассистентов, 23 преподавателя и старших преподавателей, 105 доцентов, 26 – профессоров.

Интересный момент: аспиранты, работающие на долю ставки, также могут участвовать в конкурсе и сумма их доплат рассчитывается исходя из полной ставки. «Это происходит потому, что стимулирование идёт сверх преподавательской деятельности», – отметил главный финансист СГАУ С.Г. Матвеев.

ПОКАЗАТЕЛИ, КОЭФФИЦИЕНТЫ И БАЛЛЫ

Так как система стимулирования труда ППС ориентирована на то, чтобы преподаватели СГАУ повышали свою академическую и научную активность,

то наибольшими баллами оцениваются такие показатели, как защита диссертаций, публикации в международных рейтинговых журналах, вошедших в базы Scopus и Web of Science. Например, за каждую статью в издании, вошедшем в базу Scopus, по новому Положению начисляется 150 баллов, за защиту докторской диссертации – 300 баллов, за защиту диссертации PhD в ведущем зарубежном вузе – 200 баллов. Привлечение внебюджетных научно-исследовательских работ (НИОКР) на сумму 1-5 млн рублей – 150 баллов. Высоко оценивается и работа со студентами. Руководитель получает баллы за то, что работа студента признана на международном и всероссийском уровне (учитываются награды олимпиад, конкурсов, выставок, спортивных соревнований, а также статьи в научно-технических журналах).

Есть особые показатели, по которым начисляются баллы только молодым преподавателям. Например, баллы авторам до 30 лет принесут публикации в журналах, не входящих в перечень ВАК, а также публикация тезисов в сборниках международных и российских научно-технических конференций.

Есть в Положении и пункт о том, что по представлению деканов или проректоров могут добавляться баллы за выдающиеся достижения. Таких случаев в прошлом году было около 15, добавка составила от 20 до 40 баллов. Их получали люди, которые активно работают на факультетах, развивают значимые для университета направления деятельности, привлекают абитуриентов в вуз, а студентов – в науку. Приказом ректора эти баллы добавляются к общей сумме, набранной преподавателем за два года.

ОТЛИЧИЯ ОТ ПРЕДЫДУЩЕЙ СИСТЕМЫ

В первом варианте Положения было 19 показателей, которыми оценивалась деятельность ППС. Положение было доработано. По-прежнему, его целью осталось стимулирование труда преподавателей, но количество показателей снизилось. О новых моментах системы нам рассказал Валерий Николаевич Матвеев, проректор по учебной работе.

«Мы постарались убрать субъектив-



Баллы для надбавки •

В прошлом семестре балл «стоил» **300 рублей**. Минимальная надбавка – **9000 рублей**. Чтобы получить максимальную – **200 000 рублей**, надо было набрать около **600-700** баллов.

ные показатели, которые было сложно однозначно оценить и проверить, – говорит Валерий Николаевич. – Например, применение дистанционных образовательных технологий в учебном процессе. Некоторые преподаватели под этим пунктом подразумевали наличие презентации в электронном виде или переписку со студентами по электронной почте. Пока нет внедрённой системы дистанционного образования с чёткими критериями, мы эти показатели предложили не учитывать. Вернуться к этим показателям будет возможно после внедрения системы дистанционного образования, скажем на базе Moodle, где будут работать счётчики и можно будет подсчитать, сколько студентов посетили-скачали-прошли, например, тестирование по какому-то разделу курса».

В новом варианте Положения изменения коснулись такого показателя, как издание монографий и справочников. Этот показатель привели в соответствие со значимостью защиты кандидатской диссертации. Кандидатская приносит 100 баллов, а монография теперь «стоит» 50 баллов. Значимость защиты диссертационных работ в плановые сроки решено повысить. Повышающий коэффициент для научного руководителя кандидатской диссертации вырос с 1,5 до 2.

Выпуск учебников. Теперь учитываются только учебники с грифом учебно-методического объединения. Показатель, связанный с новыми учебно-методическими комплексами

► Система направлена на стимулирование труда тех преподавателей, чья деятельность сориентирована на выполнение программы повышения конкурентоспособности СГАУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров

дисциплин (УМКД), убрали из Положения. Дело в том, что разработка и обновление УМКД – это основная часть деятельности преподавателя. С другой стороны, совсем новые рабочие программы дисциплин появляются довольно редко. Чаще всего рабочие программы дисциплин разрабатываются на основе уже существующих аналогов.

Среди показателей больше нет и участия в конференциях, симпозиумах, выставках, олимпиадах в качестве члена оргкомитета. Если вклад конкретного преподавателя в проведение такого мероприятия был значительным, то его может оценить и отметить проректор или декан отдельно.

СКОЛЬКО СТОИТ БАЛЛ

Баллы начисляются за два предыдущих года, а надбавки к заработной плате выплачиваются по этим баллам ежемесячно в течение наступившего года. Стоимость балла не фиксированная, она зависит от фондов, которые университет может выделить на стимулирование (порядка 25-30% от фонда оплаты труда). Эти фонды ежегодно увеличиваются в зависимости от инфляции. «Стимулирующий фонд будет разделён на совокупное число баллов, которые набрали преподаватели, – говорит Сергей Геннадьевич Матвеев. – То есть если все преподаватели будут одинаково активны и наберут одинаковое количество баллов, то все они должны будут получить по 25-30% к своему должностному окладу».

Пример. Доцент. Должностной оклад – 18 040 руб., средняя прибавка составит около 6000 руб., то есть ежемесячная заработная плата за выполнение учебной нагрузки и академическую активность составит 24 тысячи рублей. При этом если будет всего пять активных преподавателей, то это не значит, что они будут получать миллионы. Есть ограничения.

Максимальную границу устанавливает ректор. За осенний семестр ограничение было установлено в размере 200 тыс. рублей за 5 месяцев.

В прошлом семестре балл «стоил» 300 рублей. Минимальная надбавка – 9000 руб. Чтобы получить максимальную – 200 000 рублей, надо было набрать около 600-700 баллов.

Авторы системы утверждают: «Те, кто активно работает, справляется со своей задачей легко: у них защищаются по 2-3 аспиранта за два года, они ведут научную работу, публикуют статьи, пишут учебники в соавторстве».

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Не все преподаватели, участвовавшие в конкурсе, в результате получили те баллы, на которые рассчитывали. «Это был первый опыт, – говорит Валерий Николаевич Матвеев, председатель комиссии по начислению баллов. – Многие не учитывали, что баллы по статьям, заявкам и патентам делятся пропорционально на всех авторов. Поэтому у преподавателей получались завышенные цифры».

Все полученные комиссией анкеты проверялись экспертами, приглашенными с факультетов. Они по специальной методике проверяли те или иные разделы анкет. Баллы не только снижали, но и добавляли – если претендент забывал, например, о той или иной статье или патенте, но информация о них была в базах научно-исследовательской части.

В перспективе управление информатизации и телекоммуникаций университета подготовит информационную систему с личными кабинетами преподавателей кафедр, которая позволит многие позиции автоматически вписывать на счёт конкретного преподавателя: учебные пособия, патенты, опубликованные статьи, показатель цитируемости. ■



Работа в наукограде

КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО «РАДУГА» ИМЕНИ А.Я. БЕРЕЗНЯКА (ДУБНА) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ СГАУ.

В.Н. Кнестяпин,
руководитель Центра содействия
трудоустройству выпускников СГАУ

Открытое акционерное общество «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» имени А.Я. Березняка» было создано 12 октября 1951 года в городе Дубне Московской области с основной задачей: разработка и производство первых отечественных образцов управляемого ракетного оружия - «самолётов-снарядов» классов: «воздух-поверхность», «корабль-корабль», «поверхность-поверхность».

Основным структурным подразделением предприятия является ОКБ (опытно-конструкторское бюро), состоящее из конструкторских отделений-комплексов и экспериментально-исследовательских отделов и лабораторий. Лаборатории предприятия оснащены стендами собственной разработки, отечественного и зарубежного производства. Часть стендов уникальна и имеется в единственном экземпляре.

Не менее значимым структурным подразделением предприятия является хозрасчётное производство, ориентированное на разработку технологии и производство экспериментальных и опытных образцов крылатых ракет, разрабатываемых ОКБ, их серийное изготовление, предэксплуатационную подготовку и послепродажное обслуживание.

Коллективом предприятия, как головным разработчиком, накоплен уникальный научный, технический и конструкторский потенциал и опыт по всему циклу разработки, производства, поставки технической и эксплуатационной документации, развёртывания технических позиций, проведения испытаний, натурных работ, эксплуатации (с обучением личного состава заказчика), модернизации, ремонта, послепродажного обслуживания и обеспечения лицензионного производства комплексов управляемого ракетного оружия для Военно-воздушных сил и Военно-морского флота.

За всё время работы предприятия в качестве головного разработчика в МКБ «Радуга» разработаны и сданы на вооружение более 50 систем ракетного оружия. 18 из них присуждены Ленинские и Государственные премии. Ленинскими и Государственными премиями награждены 36 работников предприятия. Более 700 работников предприятия награждены государственными орденами и медалями.

Предприятие создает ракеты, обеспечивающие паритет в области высокоточного оружия. Основу разработок составляют высокоточные ракеты класса «воздух-поверхность» для самолётов дальней и фронтовой авиации и высокоточные ракеты для боевых кораблей. ■

Контакты

141980, г. Дубна,
Московская обл.,
ул. Жуковского, д. 2а

E-mail для резюме:

raduga@dubna.ru

Телефоны: 8 (495) 988-42-73;
8 (496) 212-34-77.



Будь в курсе >

Специальности и направления подготовки:

- ✓ Авиа- и ракетостроение
- ✓ Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов
- ✓ Авиационные двигатели и энергетические установки
- ✓ Проектирование радиоэлектронных средств
- ✓ Боеприпасы и взрыватели
- ✓ Радиосвязь, радиовещание и телевидение (радиопередающие и радиоприемные устройства)
- ✓ Гидроаэродинамика
- ✓ Радиотехника
- ✓ Динамика полёта и управление движением летательных аппаратов
- ✓ Радиоэлектронные системы
- ✓ Испытания летательных аппаратов
- ✓ Робототехнические системы авиационного вооружения
- ✓ Конструирование и производство изделий из композиционных материалов
- ✓ Системы управления летательными аппаратами
- ✓ Конструкторско-технологическое обеспечение автоматизированных машиностроительных производств
- ✓ Средства поражения и боеприпасы
- ✓ Материаловедение и технология новых материалов
- ✓ Технология машиностроения
- ✓ Многоканальные телекоммуникационные системы
- ✓ Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств
- ✓ Приборы и системы ориентации, стабилизации и навигации
- ✓ Электрооборудование летательных аппаратов



Предприятие гарантирует:

- ✓ возможность прохождения в период обучения в вузе всех видов учебных и производственных практик;
- ✓ содействие выполнению студентом курсовых и дипломной работ;
- ✓ возможность совмещения учебы в вузе с работой на предприятии студентов 4-5 курсов, дипломников;
- ✓ интересную и перспективную работу по специальности, достойную стабильную заработную плату, объёмный соцпакет;
- ✓ участие в действующей программе обеспечения жильём молодых и квалифицированных специалистов;
- ✓ возможность профессионального и карьерного роста;
- ✓ содействие повышению квалификации, продолжению обучения в аспирантуре, получению ученых степеней.

Условия приёма, проживания и оплаты труда молодого специалиста

При приёме на работу по специальности, полученной в вузе, молодому специалисту устанавливается должностной оклад и надбавка к должностному окладу, производится выплата единовременного пособия (2000 рублей).

За выполнение производственных заданий производится выплата ежемесячной премии:

- из фонда руководителя подразделения (до 70% должностного оклада);
- из фонда руководителя темы (до 80% должностного оклада).

Выплата премий, вознаграждения за выслугу лет, надбавки за работу с закрытыми документами, 13-й зарплаты производится в соответствии с действующими на предприятии положениями и приказами.

Зарплата молодого специалиста в течение периода адаптации (первые три месяца) – от 25000 руб. По истечении первых трёх месяцев с момента приёма на работу молодому специалисту устанавливается дополнительная ежемесячная надбавка к окладу, которая при успешном выполнении производственных заданий каждые полгода пересматривается в сторону увеличения.

Принятый на работу молодой специалист (гражданин РФ) размещается в общежитии квартирного типа (однокомнатная квартира со

всеми удобствами на двоих). Стоимость проживания в общежитии – 1200 рублей/мес.

Молодым специалистам ежемесячно выплачивается материальная помощь:

- компенсация за проживание в общежитии – 1200 рублей/мес.;
- компенсация за аренду съёмного жилья одиноким молодым специалистам – 4000 рублей/мес.;
- компенсация за аренду съёмного жилья семейным молодым специалистам – 5000 рублей/мес.;
- компенсация дорожных расходов молодым специалистам, не имеющим регистрации проживания в Дубне, имеющим постоянное место проживания в радиусе более 20 км от г. Дубна, – 1500 рублей/мес.

Предоставление беспроцентных ссуд, единовременного пособия молодым работникам, впервые вступившим в брак (в размере 15000 руб. каждому), материальной помощи работникам на содержание детей в детских дошкольных учреждениях (50% стоимости содержания) производится в соответствии с действующими на предприятии положениями и коллективным договором.

Для улучшения жилищных условий молодым специалистам предоставляется возможность участия в целевой программе строительства

жилья для молодых и высококвалифицированных специалистов ОАО «ГосМКБ «Радуга» им. А.Я. Березняка» на условиях долгосрочного льготного кредитования, осуществляемого в рамках «Программы развития Дубны как наукограда Российской Федерации».

В период с 2004 по 2013 год молодым специалистам, включившимся в программу строительства жилья, во вновь построенных домах выделена 71 квартира, высококвалифицированным специалистам – 12 квартир. В 2014 году предусмотрено существенное расширение программы приобретения жилья и улучшения жилищных условий молодых специалистов.

Работа на предприятии производится в одну смену при пятидневной рабочей неделе. Продолжительность рабочего дня работников составляет 8 часов, продолжительность перерыва для питания и отдыха – 1 час 10 минут.

Среднемесячная заработная плата работников предприятия за 2013 год – более 37 тыс. рублей.

Проезд: от Савеловского вокзала Москвы электропоездом до ст. «Большая Волга», далее любым автобусом, идущим на левый берег реки Волги, до ост. «Улица Жуковского», далее 300 м прямо, мимо стелы с ракетой до 4-этажного корпуса на левой стороне улицы. ■



ВАЖЕННЫЙ ЖУРНАЛ

В труде, как в бою

Недавно ветеран КуАИ-СГАУ Вера Ивановна Фёдорова презентовала второй том книги «В труде, как в бою».

Книга посвящена подвигу фронтовых бригад в годы войны. Эти коллективы, состоявшие преимущественно из молодых людей, трудились по 12-14 часов в сутки, чтобы обеспечить фронт самолётами.

Двухтомник объединил 150 воспоминаний ветеранов. Инициатором его издания стала Вера Ивановна Фёдорова, руководившая одной из лучших фронтовых бригад.

Когда началась война, она окончила первый курс Куйбышевского педагогического училища. Отца призвали в армию. Чтобы помочь матери содержать семью, Вера устроилась заправщицей. Через год после окончания курсов её перевели на новый завод №53 НКАП. Сначала В.И. Фёдорова была прессовщицей, а через некоторое время её выдвинули на должность бригадира.

— Мы трудились с полной самоотдачей, — вспоминает Вера Ивановна. — Часто ночевали на заводе, чтобы быстрее исполнить очередное задание.

После Победы В.И. Фёдорова ещё 18 лет трудилась в авиационной промышленности. Без отрыва от производства окончила авиационный техникум и плановый институт. В 1963 году была переведена в Средне-Волжский совнархоз на должность старшего инженера. Там она готовила научно-технические рекоменда-

ции по механизации производств и сокращению ручного труда.

После выхода на пенсию в 1979 году В.И. Фёдорова вошла в состав координационной комиссии обкома КПСС, которая разрабатывала проекты по внедрению современной механизации на заводах и фабриках региона. Под её руководством в Куйбышевском книжном издательстве была выпущена серия брошюр с практически рекомендациями, которые широко использовались на предприятиях. Ряд специалистов, в том числе и Вера Ивановна, были награждены медалями ВДНХ.

В 1982 году В.И. Фёдоровой предложили возглавить общественный музей авиации и космонавтики им. С.П. Королёва Куйбышевского авиационного института. Вскоре он стал визитной карточкой вуза. Благодаря поисковой работе, к которой Вера Ивановна привлекла студентов и школьников, удалось собрать и привести в систему материалы о становлении и развитии Куйбышевского авиационного комплекса в годы Великой Отечественной войны, о формировании авиаполков для фронта, о героических подвигах куйбышевских лётчиков.

На основе этих материалов Вера Ивановна написала десятки статей, провела цикл передач на радио «Голос Самары».

В.И. Фёдорова возглавляла городской совет общественных музеев, который вместе с областным краеведческим музеем проводил семинары, выставки, смотр музейной работы.

Музейная деятельность Веры Ивановны отмечена многими наградами, в том числе почётными медалями К. Циолковского, С. Королёва, космонавта П. Поповича.

С 2001 года В.И. Фёдорова — член Самарского городского совета ветеранов. Она возглавляет группу по работе с труженниками тыла. В канун 60-летия Победы Вера Ивановна вместе со своими соратниками организовала встречу самарских женщин, которые с 1941 по 1945 год трудились на предприятиях военно-промышленного комплекса области. А 65-летие Победы было ознаменовано проведением в Самаре Всесоюзного слёта фронтовых бригад авиационной промышленности.

Тогда же, в 2010 году, вышла уже упомянутая нами книга «В труде, как в бою», посвящённая подвигу фронтовых бригад. По предложению главы города Д.И. Азарова эта книга 1 сентября 2011 года на торжественных линейках вручалась каждой школе и каждому школьному музею.

В настоящее время В.И. Фёдорова вместе с членами редакционного совета завершила работу над второй частью сборника «В труде, как в бою». Он рассказывает о тех, кто в военные годы, будучи молодым, работал на предприятиях машиностроения, транспорта, связи и других отраслей промышленности Самары.



Будь в курсе >

60 лет туризму КуАИ-СГАУ



В клубе имени Грушина состоялся вечер, посвящённый истории туристического движения КуАИ-СГАУ.

Первые походы организовывал Леонтий Мосалихин в начале 60-х. А первый поход состоялся в 1953 году. Потом за развитие этого направления студенческого досуга взялся Пётр Молотов, который любил организовывать масштабные мероприятия. Среди его достижений — поход на Лабанкы (1964 г.), походы на Землю Франца Иосифа, на Северный полюс. Походы были лыжные, водные, пешие... Подробнее читайте в следующем номере газеты «Полёт».

Почётный работник КуАИ-СГАУ



За долголетний труд, активное участие в подготовке научных кадров высококвалифицированных специалистов нагрудный знак и звание «Почётный работник КуАИ-СГАУ» получили работники университета Борис Иванович **Оськин**, доцент кафедры физического воспитания, Владимир Васильевич **Бирюк**, профессор кафедры теплотехники и тепловых двигателей, Александр Иванович **Довгалло**, профессор той же кафедры, Леонид Алексеевич **Анипенко**, доцент кафедры производства двигателей летательных аппаратов, Игорь Павлович **Вислов**, доцент кафедры конструкции и проектирования летательных аппаратов. Они проработали в нашем университете свыше полувека (с учётом обучения).

От 40 до 50 лет трудились на благо процветания СГАУ Алексей Васильевич **Волков**, профессор кафедры нанотехнологий, Ашот Геворкович **Саноян**, доцент той же кафедры, Галина Васильевна **Коновалова**, доцент кафедры философии, Валерий Иванович **Усенко**, учебный мастер кафедры производства двигателей летательных аппаратов.

«Институт Пушкина» создаётся в СГАУ



С конца 2013 года Самарский государственный аэрокосмический университет участвует в масштабном международном проекте Минобрнауки РФ и Росотрудничества по продвижению русского языка и отечественного образования.

На базе нашего вуза организуется Институт Пушкина, который займётся обучением русскому языку (в том числе дистанционно) соотечественников за рубежом и иностранных граждан, будет вести открытые электронные курсы, проводить олимпиады по русскому языку для иностранных граждан, организовывать детские программы приобщения к русскому языку, открывающие возможность продолжения образования на русском языке.

В плане мероприятий Институт Пушкина — организационно-методические и просветительские акции, развитие системы обучения, тестирования и повышения квалификации преподавателей русского как иностранного.

СГАУ стал одним из 21 вузов — участников программы. Включение СГАУ в число вузов, на базе которых будут созданы Институты Пушкина, будет, в числе прочего, способствовать привлечению иностранных граждан на учебу в аэрокосмический университет.

Коллекция ЦИАД пополнилась двумя уникальными двигателями



➤ Двигатель РД-36 51А так и не смог заменить НК-144.

ДВИГАТЕЛЬ РД-36 51А передан Центру истории авиации и двигателестроения НПО «Сатурн». Он создавался как альтернатива двигателю НК-144 для самолёта Ту-144Д. Показал большую экономичность, но из-за огромного количества сложных деталей этот двигатель требовал сложной и длительной доводки. Другим серьёзным недостатком стал ресурс, который оказался очень маленьким — всего 50 часов. Производство этих двигателей в 90-е годы прошлого века только начало развиваться — на серийном заводе было изготовлено всего 16 двигателей, ещё 6 — на опытном производстве. А потом программа закрылась.

что Ту-155 прилетел за рубеж «на водороде».

«Двигатель создан нашими выпускниками, — говорит профессор Владимир Андреевич Зрелов, руководитель ЦИАД. — То есть выпускники КуАИ входили в основной состав инженеров, которые под руководством Николая Дмитриевича Кузнецова разрабатывали этот двигатель. Перед ними стояла задача увеличить время работы двигателя. Ракетные двигатели работают на сжиженном водороде, но время их деятельности всего несколько минут. Тут надо было увеличить ресурс на несколько тысяч часов. Задача надёжности была решена. Так что наши выпускники — пионеры, а СГАУ — вуз, способный готовить уникальных инженеров».

Двигатель создавался в рамках российско-германского проекта «Криоплан» — по созданию самолёта на жидком водороде. Работы начались в начале 90-х прошлого века и велись активно. Со стороны России участвовало конструкторское бюро Туполева и ОАО «Кузнецов». Однако перестройка в России и объединение Германии привели к закрытию проекта.

На сегодня ни один самолёт мира на жидком водороде не летает. Была попытка создать такой двигатель у фирмы «Роллс-Ройс». Самолёт, один из двигателей которого работал на сжиженном природном газе, совершил полёт из Лондона в ОАЭ.

Так что работы над созданием двигателя на криогенном топливе актуальны.



➤ НК-88 — пока единственный двигатель, способный работать на сжиженном водороде

НК-88 В середине января в ангаре ЦИАД появился новый экспонат — двигатель НК-88. Его передало ОАО «Кузнецов».

Этот двигатель уникален сразу по нескольким направлениям. Во-первых, это опытный двигатель — он был изготовлен в единственном экземпляре. Во-вторых, на сегодня это единственный в мире самолётный двигатель, работавший на сжиженном водороде.

Этот двигатель устанавливался на самолёте Ту-155, который совершил полёт на конференцию по проблемам использования криогенного топлива в авиации, которая проходила в Ганновере в 1988 году. Один из трёх двигателей самолёта был как раз НК-88, так



ЖИЛОЙ ОТСЕК



ты в курсе >

Расчёт максимальной стипендии, которую может получать студент СГАУ ежемесячно

2600 рублей – базовая академическая стипендия.

15000 рублей – повышенная государственная академическая стипендия.

Именные стипендии *:

стипендия ученого совета – **1200** рублей.

стипендия Президента РФ по приоритетным направлениям – **7000** рублей.

стипендия фонда Алкоа – **3000** рублей.

Итого: 28800 рублей ежемесячно!

* Есть и другие именные стипендии и, в принципе, можно получать несколько из них одновременно.



➤ Заняться научно-исследовательской работой – лучший способ студента заработать

Заработай стипендию, большую и маленькую!

АЛГОРИТМ СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ОХОТЫ СОВРЕМЕННОГО УСПЕШНОГО СТУДЕНТА



Направления и специальности СГАУ – претенденты на стипендии Президента РФ и Правительства РФ по приоритетным направлениям

- Автоматизация технологических процессов и производств
- Биотехнические системы и технологии
- Двигатели летательных аппаратов
- Информатика и вычислительная техника
- Информационная безопасность автоматизированных систем
- Конструирование и технология электронных средств
- Лазерная техника и лазерные технологии
- Наноинженерия
- Проектирование авиационных и ракетных двигателей
- Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов
- Радиотехника
- Радиоэлектронные системы и комплексы
- Ракетные комплексы и космонавтика
- Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов
- Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей
- Электроника и наноэлектроника

ты в курсе >

Подробные данные по документам для оформления каждой из стипендий, сроки подачи документов, а также информация по размерам стипендий представлены на сайте **Управления внеучебной работы**

www.uvr.ssau.ru/
317 ауд., 3 корп.
Тел.: 267-44-15

Справка • ТОНКОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПОВЫШЕННОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ АКАДЕМИЧЕСКОЙ СТИПЕНДИИ

За учебную деятельность

За что? За успеваемость. В копилке каждого претендента уже есть несколько баллов: за стипендию, плюс

оценивается курс. Рейтинг может повысить количество отличных оценок: их должно быть не меньше 50% за последние две сессии. Если есть тройки в прошлой сессии, то рейтинг за учебную деятельность – 0 баллов.

Подтверждение – стипендиальный приказ.

Баллы присуждаются и за победу на олимпиадах международного, всероссийского и регионального уровня.

Подтверждение: именные медали, грамоты, дипломы.

За научно-исследовательскую работу

За что? Баллы присуждаются за научно-исследовательскую работу: участие в международных, всероссийских, региональных конференциях, конкурсах, получение патента, гранта на выполнение НИР, публикацию в научных, в том числе во внутривузовских сборниках.

Подтверждение – дипломы и грамоты за конкурсы, свидетельство на патент или грант («срок годности» – 2 года), программа конференции с фамилией и названием доклада и диплом участника, публикация («срок годности» – 1 год)

Общественная деятельность

За что? За систематическую общественно полезную деятельность, волонтерство, участие в организации и проведении внутривузовских мероприятий.

Из примеров: помощь в организации общеуниверситетских мероприятий (праздник улицы Лукачева), профориентационная работа (студенты в прошлом году провели 160 «космических» уроков!).

Подтверждение – дипломы, грамоты, благодарственные письма. Балл определяет факультет. «Срок годности» – 1 год.

Культурно-творческая деятельность

За что? За систематическое участие во внутривузовских культурно-творческих мероприятиях, участие в конкурсах, фестивалях от международного до регионального уровня.

Оценивается публичное представление своих произведений: выставка, печать в литературном сборнике вуза «Чёрные дыры букв», показ фильма на конкурсах.

Подтверждение: именные медали, дипломы, грамоты, благодарственные письма. «Срок годности» за победу в конкурсах – 2 года.

Спортивная деятельность

За что? Участие в спортивных мероприятиях регионального, всероссийского и международного уровня.

Оценивается систематическое участие в спортивно-массовых мероприятиях (льжня СГАУ, праздник улицы Лукачёва, приз первокурсника и прочее).

Подтверждение: именные медали, дипломы, грамоты, благодарственные письма. «Срок годности» – 2 года. Дипломы, грамоты и медали, полученные на внутривузовских соревнованиях собираются за год. ■



ЖИЛОЙ ОТСЕК

ты в курсе >

Стипендиаты

СТИПЕНДИЯ П.В. АЛАБИНА

Шигаева Наталья, Белов Константин, Перепёлкина Елена, Бахвалов Антон, Афанасьев Кирилл, Советкина Мария.

СТИПЕНДИЯ ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Ахмадуллин Ильнур, Бадыкова Лилия, Василенко Алексей, Вахитова Алсу, Драгун Елизавета, Осипов Андрей, Пантелей Екатерина, Степашкина Анна, Торбин Алексей, Уденев Андрей, Шляпников Павел.

СТИПЕНДИЯ ГУБЕРНАТОРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ И НАПРАВЛЕНИЯМ АВИАЦИОННО-КОСМИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ (190 стипендий)

Арнаукова Евгения, Астахова Мария, Галкина Екатерина, Кириллова Татьяна, Ломака Игорь, Сапунов Андрей, Слотин Алексей, Харитонова Ирина, Шестеряков Сергей, Ахмерова Алёна, Балакина Анна, Березин Владимир, Гайнулова Ляйсен, Григорьев Павел, Елисов Николай, Зотов Артем, Какаров Денис, Карасева Алена, Макушев Валерий, Манакто Любовь, Муртазин Вильсур, Нагиев Александр, Русских Антон, Симаков Сергей, Цветкова Наталья, Шмитова Алёна, Юдин Андрей, Богатырев Артем, Гиорбелдизе Михаил, Давыдов Денис, Катина Мария, Садыков Олег, Файн Максим, Хабибуллин Роман, Щербаков Михаил, Брусилова Александра, Гайнулова Равиля, Глушанкова Евгения, Зайченко Игорь, Лобанов Вадим, Манакто Николай, Раскевич Федор, Хоробрых Михаил, Кветкин Александр, Киреева Анна, Кудрявцев Александр, Попкова Дарья, Слапогузов Егор, Щанькина Наталья, Барбанов Евгений, Белозерцев Сергей, Беляков Павел, Берникова Инна, Бобрик Алексей, Володина Людмила, Галкина Наталья, Горшков Алексей, Даутов Дамир, Дементьев Андрей, Дмитриев Семен, Заика Сергей, Иванова Елена, Ильмурзина Евгения, Кирдина Ольга, Комаров Олег, Коротенкова Татьяна, Костенко Максим, Красовская Юлия, Кузнецов Александр, Малюкина Екатерина, Меркулов Александр, Новиков Артём, Остапюк Ярослав, Туйзюков Александр, Ульянов Александр, Филинов Евгений, Цапкова Александра, Янюкина Мария, Аюпова Юлия, Василенко Дарья, Зубанов Василий, Киселев Илья, Кузнецов Александр, Нечаев Алексей, Погребная Екатерина, Семкин Григорий, Авдейчев Александр, Анисимов Владислав, Ахполов Денис, Ахтерьяков Александр, Будайбекова Яна, Горин Владимир, Горячкин Евгений, Евдокимов Дмитрий, Коломзаров Олег, Крысина Дарья, Крюкова Дарья, Лаврушин Михаил, Лукашева Мария, Мальхин Андрей, Мальхина Ольга, Мамедов Азад Чингиз-оглы, Михайлина Юлия, Николаева Наталья, Ортикова Юлия, Палагин Евгений, Паровой Елена, Петренко Ксения, Рыбальченко Максим, Симонов Владислав, Смирнова Юлия, Урлапкин Александр, Федоров Дмитрий, Бурнаев Сергей, Волков Андрей, Волков Михаил, Ефимова Анна, Железняк Кристина, Матвеев Дмитрий, Радин Данила, Щербаков Игорь, Андриянов Сергей, Аринова Ляззат, Бибишев Дмитрий, Бутырина Юлия, Вавилин Артём, Васин Станислав, Груздев Антон, Дубровина Елена, Дюков Роман, Калмыков Сергей, Карташова Виктория, Киселев Павел, Коннова Ольга, Косырев Денис, Кошелев Владимир, Кругомов Дмитрий, Кужанбаев Рустам, Макарьев Виктор, Матовосян Арман, Меньшаев Игорь, Мудрик Алексей, Наджафов Анар, Сердюков Станислав, Скворцов Константин, Слинко Антон, Сухорукова Наталья, Титов Максим, Чернов Павел, Валиев Саиданварджон, Васильева Ирина, Власенко Андрей, Воробьева Анна, Гладкий Анатолий, Глухова Юлия, Горохов Дмитрий, Ильдерова Елена, Камалиев Денис, Касаткин Илья, Кравченко Алена, Краснон Илья, Набиев Даврон, Немчинова Екатерина, Никитина Екатерина, Первов Михаил, Попельнюк Илья, Прибылова Ирина, Прокофьев Александр, Сабаева Евгения, Садыков Рашид, Скачков Артём, Сотников Иван, Струков Сергей, Танырбердыев Бегенч, Урмонов Данил, Ховрина Наталья, Холькин Сергей, Шамсутдинов Марат, Шамсутдинова Лилия, Антошин Артем, Бутко Алексей, Ворох Дмитрий, Давыдов Александр, Данилин Сергей, Кривобоков Евгений, Неверов Владислав, Соболев Арсений, Федоренко Александр, Черкасов Константин, Шафран Степан.

Моя жизнь в СГАУ

ВЗГЛЯД НА САМАРУ КИТАЙСКОЙ ДЕВУШКИ.

Лу Цзя, группа 1122М331

Как быстро летит время! Я приехала учиться в Самарский государственный аэрокосмический университет (СГАУ), в магистратуре уже полгода. Но в СГАУ я не первый год. Три года назад с мечтой посетить Россию и с уважением к космической технологии я выбрала СГАУ. Год назад я окончила бакалавриат и потом решила поступить в магистратуру. Всё-таки чем так увлекла меня Самара и этот вуз? Попробую рассказать об учёбе и жизни в СГАУ подробнее.

На первом и втором курсе я училась в Харбинском политехническом университете — одном из самых хороших университетов в Китае, он входит в пятёрку лучших вузов страны. Количество студентов там около 25 тыс., получающих послевузовское образование — 12 тыс. Кстати, экзамены там проходят по-другому, вопросы закрытые, но одинаковые, и через 3 или 4 дня после экзамена мы можем проверить свою оценку на сайте. В СГАУ же кроме ответов на вопросы в билете надо ещё общаться с преподавателем и отвечать на его дополнительные вопросы.

Я хорошо помню, что учёба в ХПУ была очень сложна, так как мы изучали и летательные аппараты, и русский язык. Каждый день у нас было много пар. В СГАУ, мне кажется, учёба проще, хотя иногда возникают языковые барьеры. Теперь я учусь в магистратуре, занятий меньше, и обычно они проходят вечером. Как говорят наши преподаватели: нам, магистрантам, дают больше свободного времени, чтобы днём с дипломом бакалавра работать и зарабатывать.

Ещё одно сравнение вузов: в СГАУ на лекциях преподаватели обычно непрерывно читают, а мы пишем конспект, в Китае же, как правило, преподаватели объясняют студентам лекцию в виде презентации, экономя много времени, при этом мы можем больше думать и общаться с преподавателями, обсуждая материал. Зато профессора в СГАУ очень добрые и приветливые, они очень



подробно и терпеливо всё объясняют нам, это мне очень нравится! Большинство преподавателей больше 50 и даже 60 лет, но их серьёзное отношение к знаниям сильно меня привлекает.

Библиотека в СГАУ отличается от библиотеки в ХПУ, она меньше и с более традиционным подходом. Каждый раз, когда я беру книгу, надо писать информацию о книге и читательском билете. А в ХПУ, просто считываем со студенческой карты информацию и берём книгу. Но мне очень нравится, что в СГАУ не надо покупать учебники, почти всё есть в библиотеке. В ХПУ же я каждый год тратила немало денег на новые учебники, которых не было в библиотеке.

В прошлом году мне удалось побывать на встрече иностранных студентов с ректором. По-моему, очень здорово, когда ты имеешь возможность задать вопросы руководителю университета напрямую. Меня, например, волновала проблема очень малого количества занятий, после встречи количество пар и дисциплин немного увеличилось. Надеюсь, что в следующем семестре их станет ещё больше и мы сможем получить новые знания.

Стоит рассказать и о том, что живу я в общежитии №7, говорят, что это одно из самых лучших общежитий. Живу я в нём больше двух лет. У нас на этаже чистая и удобная кухня, и я очень люблю там готовить. Очень важно, что заведующая нашим общежитием Людмила Васильевна, добрая и ответственная, она мне как бабушка, а я её китайская внучка. Благодаря Людмиле Васильевне в общежитии полный порядок, и жить там можно почти как дома!

Жизнь в Самаре очень интересная, честно говоря, меня многое здесь удивляет.

Русские девушки очень красивые, это известно во всем мире, но часто они совершают странные вещи: зимой на улице часто вижу русских девушек в колготках и одновременно в обуви с очень высокими каблуками. Они при этом идут по снежной и скользкой дороге! Я не понимаю, как они это делают и для чего.

Ещё хочу отметить, что женщин очень уважают в России. На транспорте, если женщины входят, мужчины сразу встают и уступают место. Кроме этого, в ресторане, театре или других местах русские мужчины также очень вежливые. Возможно, я думаю так потому, что мои друзья именно такие, поэтому с ними мне всегда приятно общаться.

Родина чая — Китай, у нас есть древняя история культуры чая. Но оказалось, что чай для русских почти необходимый напиток, не менее и даже более чем в Китае. Русские друзья часто приглашают меня на чай, это очень важный и хороший дружеский обряд у них.

О России, Самаре и СГАУ я могу рассказывать долго. Мы, китайцы, часто говорим, что мы можем полюбить город, если любим хотя бы одного человека, живущего в нём. Это правда. Самое главное для меня — у меня хорошие русские друзья в Самаре, я чувствую их поддержку и радушие. Мы хорошо общаемся и дружим. Дружба без границ! Они здесь — и поэтому учёба в СГАУ интереснее. Они здесь — поэтому пейзаж в Самаре красивее. Они здесь — поэтому я полюбила русский язык... Всё так просто. ■

ты в курсе >

Санаторий-профилакторий: график заездов

Санаторий-профилакторий СГАУ начал работать в 2014 году с 15 января. Каждый заезд длится 18 дней.

ВРЕМЯ ЗАЕЗДА
14.01-31.01
04.02-21.02
25.02-14.03
18.03-04.04
08.04-25.04
06.05-23.05
27.05-13.06
17.06-04.07



По данным управления внеучебной работы СГАУ, изменилась стоимость заездов. 500 рублей для студентов, обучающихся на бюджетной очной форме обучения, 8500 рублей — для студентов, обучающихся на контрактной основе.

Управление внеучебной работы, Центр сбережения здоровья студентов

ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРИМЕНЕНИЮ

Студент в СГАУ имеет право оформить путёвку или курсовку ОДИН РАЗ в календарный год:
— в санаторий-профилакторий,
— либо в ОСЛ «Полет»,
— либо туристическую путёвку.

ПОРЯДОК ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЙ:

- заполнить бланк заявления в здравпункте; в бланке заявления обязательно указывать ФИО, домашний адрес, номер телефона;
- подписать заявление и поставить печать в деканате;
- сдать заявление в Центр СУЗ или здравпункт для регистрации;
- выкупить путёвку в установленные сроки в 213 ауд. За корпуса.
- оформить в здравпункте санаторно-курортную карту;
- зарегистрироваться в санатории-профилактории.

Продажа путёвок студентам осуществляется при наличии студенческого билета!

Важно!

Бассейн бесплатно!

С 27 января по 7 февраля бассейн работает для студентов бесплатно.

Расписание занятий: понедельник-пятница
13.45.-14.30, 14.30-15.15

Не забывайте студенческий билет!

Игровой зал

С 27 января по 7 февраля баскетбол, волейбол, настольный теннис.

Время работы понедельник-пятница
12.00.-14.00.

Спорткомплекс на ул. Врубеля.



БЕГОВАЯ ДОРОЖКА

ты в курсе >

ТОП-10 СПОРТСМЕНОВ СГАУ

Спорткафедра СГАУ ежегодно составляет рейтинг студентов, добившихся наиболее значимых успехов в том или ином виде спорта. Топ-10 лучших спортсменов в этом году выглядит следующим образом.

Индивидуальные виды

ИЛЬЯ ПОПОВ, мс по тяжёлой атлетике.



Спортивные достижения: член сборной команды России, бронзовый призер кубка России, бронзовый призер чемпионата России среди студентов.

МИНИЯР САМИГУЛЛИН, кмс по лёгкой атлетике.



Спортивные достижения: неоднократный призер городских, областных, всероссийских соревнований, серебряный призер ПФО России.

ЕКАТЕРИНА ВДОВЕНКО, кмс по современному пятиборью.



Спортивные достижения: член сборной команды России, чемпионка России среди юниоров.

ДМИТРИЙ ПОЛЕГЕШКО, мс по стендовой стрельбе.



Спортивные достижения: член сборной команды России, чемпион России среди юниоров, чемпион кубка России.

РОМАН КУДАШОВ, мс по тхэквондо.



Спортивные достижения: член сборной команды России, победитель кубка Мира, бронзовый призер чемпионата Европы в команде, серебряный призер чемпионата России.

МАРИЯ ТРОФИМОВА, мс по бадминтону.



Спортивные достижения: неоднократный призер всероссийских соревнований по бадминтону, бронзовый призер первенства России, чемпион России в командном первенстве.

ДМИТРИЙ КОРНЕЕВ, кмс по лыжным гонкам.



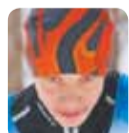
Спортивные достижения: член сборной команды Самарской области, участник чемпионата России, бронзовый призер чемпионата Самарской области, 4-е место в открытом всероссийском тольяттинском марафоне (50 км).

ИГОРЬ КАЛЬБЕРДИН, мс по лёгкой атлетике.



Спортивные достижения: неоднократный призер всероссийских соревнований, серебряный призер первенства России среди студентов в эстафетном беге.

ДЕНИС ЗУДОВ, кмс по лыжным гонкам.



Спортивные достижения: неоднократный призер городских, областных, всероссийских соревнований, участник первенства России по лыжероллерам в Тюмени.

РАМИЛЬ АХМЕТОВ, кмс по тяжёлой атлетике.



Спортивные достижения: член сборной команды Самарской области, победитель чемпионата России среди студентов, победитель областных и городских соревнований.

Студентка СГАУ несла факел Олимпиады

Фото Андрея Тишина, выпускника СГАУ

Эстафета Олимпийского огня добралась до Самары 25 декабря. Её готовили в течение нескольких месяцев волонтеры, среди которых были и студенты СГАУ. Курсанты военной кафедры стояли вдоль трассы эстафеты. Самые спортивные студенты встречали огонь на улицах города. А одним из более чем сотни самарских факелоносцев стала студентка института печати Виктория Путилова.

«Я чувствовала безумную радость, счастье, гордость! — говорит Виктория. — Я стояла на дороге, ждала, пока не увидела, как горит огонь в руках факелоносца. И поняла, что это тот самый огонь, который зажжён в Афинах, побывал в Арктике, и на дне Байкала, и даже в космосе! Этот момент я не забуду никогда: я чувствовала, что становлюсь частью истории и сама формирую картинку, которую два с половиной месяца наблюдала на фотографиях других факелоносцев. В этот момент на глаза навернулись слёзы — а ведь надо улыбаться! А потом уже ничего почти не помню... Только радость и счастье».

Викторию на её этапе поддерживала и староста института печати **Анна Сафронова**: «Всегда относилась с предубеждением к таким событиям, как Евровидение, Олимпиада, чемпионаты мира. Особенно когда они проходят в России и тем более в моем городе. Так и с эстафетой Олимпийского огня. Будний день, перекрытые дороги, никуда не добраться, море людей. Ну и кому это надо? В общем, с самого начала идея с эстафетой у меня не вызвала симпатии».

Напротив, Вика сразу же загорелась желанием стать факелоносцем и приложила много усилий, чтобы победить в акции «Кокка-Колы», и ей это удалось. Последнюю неделю она твердила, что побежит по Аллее трудящихся, и вдруг за пару дней до приезда огня в Самару всё поменялось. Судьбоносным местом стало пересечение Ново-Садовой с проспектом Кирова. Слот 083.

До последнего не хотелось ехать, и только утром, в день эстафеты я решила — нужно поддержать! Дороги, как ни странно, были полупустыми, трамвая ждала долго, но



▶ Виктория Путилова справа

наконец-то — вперёд, на эстафету! Трамвайные пути, тротуары, бордюры облепил народ и волонтеры с флажками и баннерами. И даже оградительная линия никому не мешала — люди сидели, стояли, прыгали подчас в глубоком снегу, ожидая факелоносцев, махали им, фотографировали, обнимались друг с другом, даже не будучи знакомыми. На остановке «Завод им. Тарасова» мы застали передачу огня. Все в вагоне прилипли к окнам и начали щелкать клавишами телефонов, снимать, твитить... С каждой остановкой меня все больше одолевало странное чувство. Что это? Патриотизм? Радость? Гордость?! На Барбошиной поляне чуть не ревела от счастья и от того, что мой профорг бежит с факелом.

Вот она: как всегда улыбающаяся, с двумя косичками, в красивой форме. Одна из самых юных факелоносцев. Улыбка немного напряженная, руки чуть-чуть дрожат — факел тяжёлый, да и страшно: вдруг что-то пойдёт не так? Наконец торжественный

и волнующий момент. Толпа на мгновение замирает, факел зажжён, Вика бежит под восторженные крики зевак. Мы бежим вместе с ней — сначала вдоль трассы, потом — по грязи и снегу. Ноги мокрые, но какое это имеет значение в такой день?

Ещё 40 секунд после остановки, огонь передан дальше, факел тухнет. Вика увозит в пункт сбора. Мы едем и идём за ней. Меньше переполняет гордость: да, моей заслуги в этом нет, но я же её староста! Вика выходит к нам сияющая. Сегодня её минута славы. Сегодня и Самара, и Чапаевск, и аэрокос, и гос, и многие другие были вместе с ней. И каждый думал о том, что передал частичку себя этому огоньку, который менее чем через два месяца возвестит начало новой зимней спортивной эпохи.

PS. Среди факелоносцев был также мастер спорта по лёгкой атлетике, представитель клуба «Космос» Павел Бунов, воспитанник тренера сборной СГАУ В.С. Лобачёва. ■

ТОП-10 СПОРТСМЕНОВ СГАУ Командные виды



КОМАНДА ПО БАСКЕТБОЛУ

Состав: Ирина Киселёва (кмс), Наталия Дюльдина (I вз.), Лолита Барбалис (I вз.), Олеся Черненко (II вз.), Светлана Коваленко (кмс), Наталья Лоцманова (III вз.), Мария Вракова (III вз.), Светлана Оплачко (II вз.), Кристина Умова (III вз.).

Спортивные достижения: серебряные призеры АСБ, серебряные призеры города Самары, финалисты областной спартакиады вузов.



КОМАНДА ПО ХИП-ХОП-АЭРОБИКЕ

Состав: Мария Артемкина, Анастасия Гаврилина, Мария Батова, Инна Воронова, Юлия Дмитрук, Алёна Наквакина, Валентин Шуба, Эвелина Бедрина.

Спортивные достижения: серебряные призеры чемпионата Европы, бронзовые призеры чемпионата России, победители кубка России и областной спартакиады вузов.