



**САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»

УТВЕРЖДЕН

21.11.2023 г.

Сертификат №: 64 82 22 8F 00 02 00 00 04 3F

Срок действия: с 01.03.2023 г. по 01.03.2024 г.

Владелец: Богатырев Владимир Дмитриевич  
(ректор)

**Изменения и дополнения коллективного договора федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский  
университет имени академика С.П. Королева» (Самарский университет)  
21.11.2023 г.**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»  
(Самарский университет)**

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 05782022/3  
от 23 « 11 » 2022 г.

Ген. инж. Мухоматова Е. В.  
(подпись, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора: работодатель - федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (Самарский университет) в лице ректора Богатырева В.Д. и работники университета в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Хардина М.В. пришли к соглашению внести следующие дополнения и изменения в коллективный договор (регистрационный номер 05782022 от 24.11.2022 г.):

В приложении 3в Порядок и условия выплат стимулирующего характера п. «выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» дополнить строкой следующего содержания:

<p>-работникам, занимающим должности руководителей структурных подразделений, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры в соответствии с Положением об эффективном контракте работников Самарского университета, занимающих должности руководителей структурных подразделений, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры (приложение 3г к настоящему Положению)</p>	<p>согласно набранным баллам</p>
---	----------------------------------

**2. В Положение об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (Самарский университет) добавить приложение 3г:**

**«Положение об эффективном контракте работников Самарского университета, занимающих должности руководителей структурных подразделений, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры» следующего содержания:**

## 1. Общие положения

1.1. Положение об эффективном контракте работников Самарского университета, занимающих должности руководителей структурных подразделений, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 № 71 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», Уставом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (далее – университет).

1.2. Целью настоящего Положения является регламентация системы мотивации работников университета, занимающих должности руководителей структурных подразделений, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, к эффективному и результативному исполнению должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок установления и применения формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников университета, занимающих должности руководителей структурных подразделений, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – работники), для определения размера стимулирующих выплат за высокие результаты выполняемых работ.

1.4. Для целей настоящего Положения под структурными подразделениями университета, реализующими основные профессиональные образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата, специалитета, магистратуры, понимаются институты, факультеты, кафедры (далее – структурные подразделения).

1.5. Перечень показателей и критериев оценки эффективности труда работников университета в соответствии с настоящим Положением, их количественное измерение в баллах, устанавливается приказом по университету.

## 2. Порядок применения Положения

2.1. Организационное сопровождение работ по реализации настоящего Положения осуществляют управление по работе с персоналом, планово-финансовое управление, управление мониторинга научной и образовательной деятельности университета, управление информатизации и телекоммуникаций, научно-исследовательская часть, управление формирования и сопровождения контингента, управление международной деятельности, учебно-методическое управление, институт дополнительного образования.

2.2. В соответствии с настоящим Положением показатели и критерии оценки эффективности труда работников университета и соответствующий им размер стимулирующих выплат определяется для работников как по основному месту работы, так и занимающих должности по совместительству.

2.3. Фактический размер стимулирующей выплаты за качество работ, причитающийся работнику, определяется произведением суммарного числа набранных работником баллов на стоимость одного балла, утвержденную приказом по университету.

2.4. Работнику, заключившему трудовой договор впервые, ранее не проходившему процедуру оценки показателей для назначения стимулирующей выплаты в соответствии с настоящим Положением, стимулирующие выплаты за качество работ в соответствии с настоящим Положением в первый год действия трудового договора не назначаются.

2.5. Работнику, осуществлявшему руководство соответствующим структурным подразделением в календарном году, предшествующем заключению трудового договора (в том числе на условиях совмещения должностей), стимулирующие выплаты в соответствии с настоящим Положением назначаются.

2.6. Стимулирующие выплаты за высокие результаты выполняемых работ в соответствии с настоящим Положением назначаются и выплачиваются четыре раза в течение календарного года в соответствии с приказом по университету.

**3. Порядок учёта формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в соответствии с настоящим Положением**

3.1. Оценка эффективности труда работников в соответствии с настоящим Положением осуществляется в следующие сроки.

Период оценивания	Дата состояния показателей*	Дата составления акта оценки	Дата выпуска приказа о назначении стимулирующей выплаты
Первый квартал календарного года	31 марта	не позднее 15 мая	не позднее 20 мая
Второй квартал календарного года	30 июня	не позднее 15 августа	не позднее 20 августа
Третий квартал календарного года	30 сентября	не позднее 15 ноября	не позднее 20 ноября
Четвёртый квартал календарного года	31 декабря	не позднее 15 февраля следующего года	не позднее 20 февраля следующего года

\* Дата, на которую оценивается показатель эффективности труда работников, определяемый ежеквартально. Показатели, определяемые один раз в год, оцениваются на ближайшую к этой дате предшествующую дату оценки.

3.2. Для количественного измерения показателей эффективности труда работников университета в баллах, значения показателей округляются по правилам математического округления до знака, указанного в методике расчёта.

3.3. Количественное измерение показателей эффективности труда работников фиксируется в акте оценки, который составляется Управлением по работе с персоналом на основании данных, представленных в течение 45 календарных дней после наступления даты состояния показателей, указанной в таблице п. 3.1, структурным(ми) подразделением(ми), ответственным(ми) за оценку значения выполнения показателя. Акт оценки утверждается проректором по учебной работе.

3.4. Акт оценки является основанием для издания приказа по университету о назначении работникам стимулирующих выплат в соответствии с настоящим Положением.

3.5. Информация о значениях показателей оценки эффективности, их количественном выражении в баллах предоставляется работникам с использованием сервисов электронной информационно-образовательной среды университета.

Изменения и дополнения коллективного договора вступают в силу с 16 ноября 2023 г.

Представитель работодателя:  
Ректор  
Самарского университета

  
Богатырев В.Д.  
« 21 » \_\_\_\_\_ 2023 г.



Представитель работников:  
Председатель  
профсоюзной организации

  
Хардин М.В.  
« 21 » \_\_\_\_\_ 2023 г.

