

## ПРОТОКОЛ № 2

**решения конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С. П. Королёва (национальный исследовательский университет)"**

от 09 февраля 2016 года

В соответствии с приказами Минобрнауки № 937 от 02.09.2015 и СГАУ № 558-О от 08.12.2015 конкурсной комиссией проведен отбор претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников, в соответствии с Порядком работы конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников университета и Положением о порядке замещения должностей научных работников СГАУ по критериям, представленным в таблице 1.

**Таблица 1**

№ п/п	Предмет оценки	Содержание критерия	Показатели критерия	Максимальное значение в баллах
<b>Квалификация и опыт претендента</b>				
1	Сведения о высшем образовании квалификации	1.1 Высшее образование	1.1.1 Оценивается наличие у претендента высшего образования	3
		1.2 Ученая степень	1.2.1 Оценивается наличие ученой степени - кандидата наук - доктора наук	5
2	Сведения о стаже и опыте работы	2.1 Стаж работы	2.1.1 Оценивается срок трудового стажа участника	4
		2.2 Опыт работы на подобной должности	2.2.1 Оценивается опыт работы на подобной должности	4
<b>Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом</b>				
3	Научные труды	3.1 Монографии	3.1.1 Оценивается наличие у претендента монографий	Не ограничено
		3.2 Статьи в рецензируемых журналах	3.2.1 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых ВАК	Не ограничено
			3.2.2 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Scopus	Не ограничено
			3.2.3 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Web of Science	Не ограничено
		3.3 Патенты	3.3.1 Оценивается наличие у претендента российских патентов	Не ограничено
			3.3.2 Оценивается наличие у претендента зарубежных патентов	Не ограничено
4	Индекс Хирша	4.1 Индекс Хирша	4.1.1 Оценивается Индекс Хирша по данным РИНЦ	Не ограничено
			4.1.2 Оценивается Индекс Хирша по данным Web of Science	Не ограничено

№ п/п	Предмет оценки	Содержание критерия	Показатели критерия	Максимальное значение в баллах
5	Участие в конференциях и выставках	5.1 Участие в зарубежных конференциях и выставках	5.1.1 Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках с устным докладом	Не ограничено
			5.1.2 Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках со стендовым докладом	Не ограничено
		5.2 Участие в российских конференциях и выставках	5.2.1 Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках с наградами	Не ограничено
			5.2.2 Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках без наград	Не ограничено
6	Выполнение гранта, НИР, НИОКТР, научного проекта	6.1 Зарубежные	6.1.1 Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя	Не ограничено
			6.1.2 Оценивается участие претендента в качестве исполнителя	Не ограничено
		6.2 Российские	6.2.1 Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя	Не ограничено
			6.2.2 Оценивается участие претендента в качестве исполнителя	Не ограничено
7	Подготовка научных кадров	7.1. Кандидаты наук	7.1.1 Оценивается количество подготовленных претендентом кандидатов наук	Не ограничено
		7.2 Доктора наук	7.2.1 Оценивается количество подготовленных претендентом докторов наук	Не ограничено

**Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Квалификация и опыт претендента»:**

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$P_i = C_{i1} + C_{i2} + \dots + C_{ik}, \text{ где:}$$

$P_i$  - рейтинг, присуждаемый  $i$ -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

$C_{ik}$  – значение, присуждаемое комиссией  $i$ -му претенденту на участие в конкурсе по  $k$ -му показателю, где  $k$  - количество установленных показателей.

**Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»:**

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$S_i = K_1 \cdot N_{i1} + K_2 \cdot N_{i2} + \dots + K_k \cdot N_{ik}, \text{ где:}$$

$S_i$  - рейтинг, присуждаемый  $i$ -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»;

$N_{ik}$  – Количественный показатель выполнения  $i$ -м претендентом  $k$ -го показателя, где  $k$  - количество установленных показателей.

$K_k$  – Весовой балл по  $k$ -му показателю, где  $k$  - количество установленных показателей.

**Итоговый рейтинг** претендента формируется путем сложения количества баллов по критериям «Квалификация и опыт претендента» и «Оценка основных результатов,

ранее полученных претендентом»:

$$R_i = P_i + S_i, \text{ где}$$

$R_i$  – итоговый рейтинг  $i$ -го претендента;

$P_i$  - рейтинг, присуждаемый комиссией  $i$ -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

$S_i$  - рейтинг, присуждаемый  $i$ -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом».

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсной комиссией.

### **Решение конкурсной комиссии:**

В рамках объявленного конкурса на замещение должностей научных работников СГАУ от 09.12.2015 на 8 вакантных мест было подано 8 заявок, по 1 на каждое вакантное место. Победителями конкурсов считать претендентов, занявших первое место по результатам оценки и сопоставления заявок конкурсной комиссией, приведенных в Приложении №1 к Протоколу №2.

Рейтинг претендентов, принимавших участие в конкурсе на замещение должностей научных работников СГАУ, приведен в Приложении №2 к Протоколу № 2.

Председатель конкурсной комиссии



(Шахматов Е.В.)

Члены конкурсной комиссии:



(Прокофьев А.Б.)



(Бочкарев С.К.)



(Гареев А.М.)



(Фадсеенков П.В.)