

# ОТЗЫВ

на автореферат докторской диссертации КОВЕЛЬСКОГО ВИКТОРА ВЛАДИСЛАВОВИЧА на тему: «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ ВУЗОВ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА»

Особенностью современного социально-экономического развития государства, вне зависимости от складывающейся ситуации на мировых рынках, является формирование экономики, базирующейся на знаниях, на развитии инновационных процессов, стимулирующей спрос на новые знания и творческие возможности кадров, реализуемые в разных формах человеческого капитала, а совокупный интеллект общества выступает определяющим фактором научно-технического прогресса.

Поэтому, изучение и развитие теоретических и методологических аспектов инновационной деятельности российских вузов на основе развития человеческого капитала формирует условия для внедрения инструментария повышения качества и отдачи от нее, одновременно с процессами оценки уровней развития инновационного потенциала и человеческого капитала, а также при этом создаются перспективы развития конкурентоспособности вуза в образовательной среде.

Целью диссертационного исследования являются совершенствование теоретических, методологических и прикладных аспектов инновационной деятельности российских вузов в контексте развития человеческого капитала.

На основе цели предложен ряд задач, которые решены в 9 пунктах научной новизны, а именно:

1. Уточнены и дополнены теоретические положения совершенствования инновационной деятельности вузов с позиций развития сущностных характеристик категории человеческого капитала

2. Разработана модель оценки инновационного развития вуза с использованием методического инструментария через различные параметры инновационной активности вуза с учётом элементов инфраструктуры обеспечения инновационной деятельности и, в контексте ее развития, предложена модель оценки стоимости человеческого капитала вуза;

3. Сформирована методика кластеризации вузов на основе авторской комбинации признаков,;

4. Предложен метод оценки инновационного потенциала вуза;

5. Разработан инструментарий оценки предрасположенности к инновационной деятельности и проведена его апробация на основе создания программы для ЭВМ в формате инновационного мобильного приложения;

6. Сформирована детерминированная структура и обоснованы основные инновационные компетенции сотрудника вуза через подход к оценке инновационной компетентности сотрудников как к комплексному явлению;

Входящий № 206-1002  
Дата 28 АПР 2023  
Самарский университет

7. На основе управленческих инноваций предложены концептуальные методологические положения, алгоритм и модель управления человеческим капиталом вуза,;

8. Разработана динамическая матричная модель учета инновационного потенциала вуза, которая, в отличие от существующих, основана на системном анализе открытых данных, и позволяет: принимать стратегически обоснованные решения в развитии университета; учитывать показатели и сравнивать их с показателями других вузов, демонстрирующих желаемый вектор развития; визуализировать динамику и направления развития вузов с их корректировкой;

9. Предложен комплекс направлений, а также приоритетов и индикаторов развития инновационной деятельности и человеческого капитала вуза в цифровой экономике России, которые, в отличие от существующих, включают стратегию интеграции университетов в национальные проекты через реализацию модели «Цифровой университет» с обоснованием важности федеральных проектов для роста человеческого капитала, в частности федерального проекта «Кадры для цифровой экономики»

Среди пунктов определяющих результат работы, можно выделить следующие:

Методика кластеризации вузов по авторской комбинации признаков, определяющая эффективность распределения бюджетного финансирования в инновационную деятельность, опосредованную публикационной активностью; предложен метод оценки инновационного потенциала вуза и разработан методический подход к оценке эффективности инвестиций в человеческий капитал.

Инструментарий оценки предрасположенности к инновационной деятельности и проведена его апробация на основе создания программы для ЭВМ в формате инновационного мобильного приложения.

Детерминированная структура и обоснованы основные инновационные компетенции сотрудника вуза через подход к оценке инновационной компетентности сотрудников, предложены концептуальные методологические положения, алгоритм и модель управления человеческим капиталом вуза на основе управленческих инноваций, разработана динамическая матричная модель учета инновационного потенциала вуза с учетом развития человеческого капитала.

Комплекс направлений, а также приоритетов и индикаторов развития инновационной деятельности и человеческого капитала вуза в цифровой экономике России.

В качестве замечаний, хотелось бы отметить:

1. См. страницу 32 автореферата. Возможно ли для проведения анализа использовать иные показатели, формирующие инновационный потенциал и человеческий капитал университета, поскольку разные вузы имеют свою точку зрения на то, какие параметры их характеризуют? А также как это повлияет на методику расчета?

2. В тексте автореферата несколько раз упоминается термин «инновационно - активные организации», в связи с этим: во первых, авторский ли это термин, а во вторых, что автор подразумевает под такими организациями?

Таким образом, учитывая актуальность, сложность и многоплановость проблемы, решённой диссертантом, научную и практическую значимость полученных результатов, следует оценить работу КОВЕЛЬСКОГО В. В. выполненную на тему: «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОССИЙСКИХ ВУЗОВ НА ОСНОВЕ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА» соответствующей критериям, содержащимся в п. 9 «положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24.09.2013 года.

Считаем, что автор работы – КОВЕЛЬСКИЙ ВИКТОР ВЛАДИСЛАВОВИЧ – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций) (экономические науки).

Сведения о лице, давшем отзыв:

Бурланков Степан Петрович

Специальность, по которой защищена диссертация:

08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством

Место работы: профессор кафедры «Пищевых технологий и биоинженерии» ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В.Плеханова»

Адрес: 117997 г. Москва, Стремянный пер., 36. 6-ой учебный корпус, ауд. 332.

Телефон: р.8(499) 2379504, сот. 89268483140

e-mail: [spburl@mail.ru](mailto:spburl@mail.ru)

Доктор экономических наук, профессор,  
профессор кафедры

«Пищевых технологий и биоинженерии»  
ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В.Плеханова»



С.П. Бурланков

подпись Бурланкова С.П.  
удостоверяю  
Специалист по работе с персоналом Ан  
12.12.2023 г.

