МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)» (СГАУ)

ПРИКАЗ

от 22.01.2014 № 17-О

Самара

О сборе сведений по Положению о стимулировании труда ППС

В целях реализации Положения о стимулировании труда профессорско-преподавательского состава (ППС) СГАУ в новой редакции (далее – Положение), принятого решением ученого совета университета 27 декабря 2013 года (протокол № 6)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Всем работникам из числа ППС университета принять участие в анкетировании по показателям оценки деятельности для установления стимулирующих выплат по результатам работы за 2012 и 2013 календарные годы.

2. Уполномоченным по качеству кафедр:

- обеспечить заполнение анкет работниками кафедр из числа ППС (приложение 1, приложение 2, приложение 3);

- ввести в информационно-аналитическую систему мониторинга деятельности подразделений университета данные о результативности деятельности ППС для расчета показателей, применяемых для оценки деятельности ППС;

- в срок до 30 января 2014 года представить в учебно-методическое управление (ауд. 308, корп. 3А) анкеты работников кафедр из числа ППС в печатном виде.

3. Заведующим кафедрами обеспечить контроль достоверности данных, представляемых работниками университета в анкеты для оценки их деятельности и в информационно-аналитическую систему мониторинга деятельности подразделений университета.

4. Деканам факультетов в срок до 30 января 2014 года представить в учебно-методическое управление сведения о работниках, имеющих выдающиеся достижения в образовательной и научной деятельности в течение 2013 года (в соответствии с п. 14 Положения).

5. Начальнику учебно-методического управления Самсонову В.Н.:

- в срок до 06 февраля 2014 года представить в комиссию по реализации Положения о стимулировании труда ППС СГАУ сведения об участии работников университета в анкетировании;

- подготовить проект приказа об установлении надбавок ППС в пределах фонда, выделенного на эти цели в 2014 году.

6. Заведующей канцелярией Елистратовой Л.Е. довести приказ до руководителей всех учебных подразделений.

Ректор Е.В. Шахматов

Проект приказа вносит:

Проректор по учебной работе В.Н. Матвеев

Проректор по информатизации Д.Е. Пашков

Начальник планово-
финансового управления С.Г. Матвеев

Приложение 1 к приказу №170 от 22.01.14

Показатели, применяемые для оценки деятельности ППС

ФИО _____

Кафедра _____

Количество полных лет на 31.12.2013 _____

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Кол-во	Коэффи-циент	Итого
1	Подготовка кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете)	100		1	0
2	Защита диссертации: - докторской; - PhD в ведущих зарубежных университетах; - кандидатской	 300 200 100		 1 1 1	 0 0 0
3	Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем на один семестр), за одного приглашенного	50		1	0
4	Издание монографии или справочника (объёмом не менее 7 п.л.) (не более 100 баллов за весь период)	50		1	0
5	Выпуск учебника (объёмом не менее 7 п.л.) с грифом учебно-методического объединения и (или) рецензированные в издательствах.	200		1	0
6	Выпуск учебного пособия: - с грифом учебно-методического объединения; - с рекомендацией редакционно-издательского совета университета (исключая малый тираж).	 100 40		 1 1	 0 0
7	Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки объёмом: - 16 часов; - 36 часов; - 72 часа; - более 250 часов (не более 60 баллов за каждый год).	 10 20 30 60		 1 1 1 1	 0 0 0 0
8	Публикация статей: - в изданиях, входящих в базу Scopus,Web of Science; - в иных изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (в журнале «Вестник СГАУ» не более одной статьи за год) – не более 100 баллов за каждый год.	 200 20		 1 1	 0 0
9	Показатель цитируемости, рассчитываемый с 2008 г. по совокупности статей, учтённых в базах данных Scopus, Web of Science с исключением дублирования: - от 1 до 4; - от 5 до 8; - более 8.	 30 50 80		 1 1 1	 0 0 0
10	Публикация статей в отечественных изданиях, не входящих в перечень ВАК РФ (только для молодых ППС до 30 лет): - для преподавателей; - для преподавателей со студентами. (не более 50 баллов за каждый год).	 10 15		 1 1	 0 0
11	Опубликованные тезисы международных и российских конференций (только для молодых ППС до 30 лет) (не более 50 баллов за каждый год).	5		1	0

12	Привлечение внебюджетных и бюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в СГАУ (в качестве научного руководителя и ответственного исполнителя), на общую сумму:				
	- от 500 тыс. руб.до 1 млн. руб.;	100		1	0
	- от 1 млн. руб. до 5 млн.руб.;	150		1	0
	- свыше 5 млн. руб.	200		1	0
13	Направление от имени университета заявки на интеллектуальную собственность и ее регистрация в Роспатенте:				
	- преподавателем;	10		1	0
	- преподавателем совместно со студентами	15		1	0
14	Получение патента	30		1	0
15	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за научные работы, дипломные проекты, инновационные разработки в конкурсах, за участие в выставках:				
	- международных;	25		1	0
	- российских	15		1	0
	(не более 100 баллов за каждый год).				
16	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в олимпиадах:				
	- международных;	25		1	0
	- российских	15		1	0
	(не более 100 баллов за каждый год).				
17	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в спортивных соревнованиях:				
	- международных;	25		1	0
	- российских;	15		1	0
				Итого	0

ФИО

подпись

Правильность предоставленных данных подтверждаю:

Заведующий кафедрой

подпись

Уполномоченный по качеству кафедры

подпись

Приложение № 2 к приказу № 17-О от 22.01.14

Расшифровка показателей

- приложение к анкете ППС с обновлением (подтверждением) полученных результатов*

Показатель 1 - Подготовка кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете)
- Ф.И.О., год защиты, место защиты.

Показатель 2 - Защита диссертации
- год защиты, место защиты, научный руководитель, научный консультант.

Показатель 3 - Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем на один семестр), за одного приглашенного
-Ф.И.О., основное место работы, период работы в СГАУ, кафедра.

Показатель 7 – Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки
- наименование программы, её объём, в часах, сроки реализации.

Показатель 12 - Привлечение внебюджетных и бюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в СГАУ (в качестве научного руководителя и ответственного исполнителя)
-исключается финансирование по Программе развития НИУ СГАУ и по программам, финансируемым из областного бюджета;
-указываются научные руководители темы и ответственные исполнители НИР, утвержденные приказом ректора.

Показатель 15 - Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за научные работы, дипломные проекты, инновационные разработки в конкурсах, за участие в выставках
- название работы, Ф.И.О. студентов, награды.

Показатели 4, 5, 6, 8, 10, 11, 13, 14.
Перечень данных формируется и распечатывается в системе мониторинга деятельности подразделений университета уполномоченным по качеству соответствующей кафедры и прикладывается к анкете.

*Указываются все источники информации о полученных результатах.

Приложение № 3 к приказу № 17-О от 22.01.14

Рекомендации
по заполнению анкет, применяемых для оценки деятельности ППС
при установлении стимулирующих выплат

1. Заведующие кафедрами: организуют сбор, хранение и представление данных по показателям Положения через уполномоченных по качеству учебных подразделений; несут ответственность за достоверность данных в анкетах ППС кафедры.

2. В анкетировании принимают участие все работники, занимающие должности профессорско-преподавательского состава, исключая внешних совместителей. Выдающиеся достижения вышеуказанных работников, а также внешних совместителей (при условии продолжения ими педагогической и научной деятельности в СГАУ в предстоящем году) по п.14 Положения могут отмечаться в приказе ректора путём установления баллов по представлениям проректоров и деканов.

3. Формы анкеты (приложение 1, приложение 2 к приказу) размещены на портале университета в разделе «Информация» в форматах MS Excel и MS Word.

4. Перечень

- опубликованных научных и учебно-методических работ,
- сведений о направлении от имени университета заявки на интеллектуальную собственность и её регистрации в Роспатенте,
- полученных патентов,

входящих в расшифровку показателей (приложение 2), формируется и распечатывается в системе мониторинга деятельности подразделений университета уполномоченным по качеству соответствующей кафедры и прикладывается к анкете.

5. Анкеты работники университета заполняют самостоятельно, подписывают, заверяют у заведующего кафедрой и передают уполномоченному по качеству.

6. Уполномоченные по качеству заполняют соответствующие формы системы мониторинга деятельности подразделений университета и, при необходимости, корректируют введенные ранее записи.

7. Показатели и их значения вносятся в формы по итогам работы в 2012 и 2013 календарных годах.

8. В расшифровке показателей для оценки деятельности ППС необходимо указать все источники информации о полученных результатах.