



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА  
(НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ)» (СГАУ)

## ПРИКАЗ

от 22.01.2014 № 17-0  
Самара

О сборе сведений по Положению о  
стимулировании труда ППС

В целях реализации Положения о стимулировании труда профессорско-преподавательского состава (ППС) СГАУ в новой редакции (далее – Положение), принятого решением ученого совета университета 27 декабря 2013 года (протокол № 6)

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Всем работникам из числа ППС университета принять участие в анкетировании по показателям оценки деятельности для установления стимулирующих выплат по результатам работы за 2012 и 2013 календарные годы.
2. Уполномоченным по качеству кафедр:
  - обеспечить заполнение анкет работниками кафедр из числа ППС (приложение 1, приложение 2, приложение 3);
  - ввести в информационно-аналитическую систему мониторинга деятельности подразделений университета данные о результативности деятельности ППС для расчета показателей, применяемых для оценки деятельности ППС;
  - в срок до 30 января 2014 года представить в учебно-методическое управление (ауд. 308, корп. 3А) анкеты работников кафедр из числа ППС в печатном виде.
3. Заведующим кафедрами обеспечить контроль достоверности данных, представляемых работниками университета в анкеты для оценки их деятельности и в информационно-аналитическую систему мониторинга деятельности подразделений университета.
4. Деканам факультетов в срок до 30 января 2014 года представить в учебно-методическое управление сведения о работниках, имеющих выдающиеся достижения в образовательной и научной деятельности в течение 2013 года (в соответствии с п. 14 Положения).
5. Начальнику учебно-методического управления Самсонову В.Н.:

- в срок до 06 февраля 2014 года представить в комиссию по реализации Положения о стимулировании труда ППС СГАУ сведения об участии работников университета в анкетировании;

- подготовить проект приказа об установлении надбавок ППС в пределах фонда, выделенного на эти цели в 2014 году.

6. Заведующей канцелярией Елистратовой Л.Е. довести приказ до руководителей всех учебных подразделений.

Ректор

Е.В. Шахматов

Проект приказа вносит:

Проректор по учебной работе

В.Н. Матвеев

Проректор по информатизации

Д.Е. Пашков

Начальник планово-  
финансового управления

С.Г. Матвеев

Приложение 1 к приказу № 1170 от 22.01.14  
**Показатели, применяемые для оценки деятельности ППС**

ФИО \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Количество полных лет на 31.12.2013 \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Кол-во баллов	Кол-во	Коэффициент	Итого
1	Подготовка кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете)	100		1	0
2	Защита диссертации: - докторской, - PhD в ведущих зарубежных университетах, - кандидатской	300 200 100		1 1 1	0 0 0
3	Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем на один семестр), за одного приглашенного	50		1	0
4	Издание монографии или справочника (объемом не менее 7 п.л.) (не более 100 баллов за весь период)	50		1	0
5	Выпуск учебника (объемом не менее 7 п.л.) с грифом учебно-методического объединения и (или) рецензированные в издательствах	200		1	0
6	Выпуск учебного пособия: - с грифом учебно-методического объединения, - с рекомендацией редакционно-издательского совета университета (исключая малый тираж)	100 40		1 1	0 0
7	Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки объемом: - 16 часов; - 36 часов; - 72 часа; - более 250 часов (не более 60 баллов за каждый год)	10 20 30 60		1 1 1 1	0 0 0 0
8	Публикация статей: - в изданиях, входящих в базу Scopus, Web of Science, - в иных изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (в журнале «Вестник СГАУ» не более одной статьи за год) – не более 100 баллов за каждый год.	200 20		1 1	0 0
9	Показатель цитируемости, рассчитываемый с 2008 г. по совокупности статей, учтенных в базах данных Scopus, Web of Science с исключением дублирования: - от 1 до 4; - от 5 до 8; - более 8.	30 50 80		1 1 1	0 0 0
10	Публикация статей в отечественных изданиях, не входящих в перечень ВАК РФ (только для молодых ППС до 30 лет): - для преподавателей, - для преподавателей со студентами (не более 50 баллов за каждый год).	10 15		1 1	0 0
11	Опубликованные тезисы международных и российских конференций (только для молодых ППС до 30 лет) (не более 50 баллов за каждый год).	5		1	0

12	Привлечение внебюджетных и бюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в СГАУ (в качестве научного руководителя и ответственного исполнителя), на общую сумму: - от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб., - от 1 млн. руб. до 5 млн. руб., - свыше 5 млн. руб.	100 150 200		1 1 1	0 0 0
13	Направление от имени университета заявки на интеллектуальную собственность и её регистрация в Роспатенте: - преподавателем, - преподавателем совместно со студентами	10 15		1 1	0 0
14	Получение патента	30		1	0
15	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за научные работы, дипломные проекты, инновационные разработки в конкурсах, за участие в выставках: - международных; - российских	25 15		1 1	0 0
16	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в олимпиадах: - международных; - российских (не более 100 баллов за каждый год)	25 15		1 1	0 0
17	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в спортивных соревнованиях: - международных; - российских;	25 15		1 1	0 0
<b>Итого</b>					<b>0</b>

ФИО \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

Правильность предоставленных данных подтверждаю:

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

Уполномоченный по качеству кафедр \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

### **Расшифровка показателей**

- приложение к анкете ППС с обновлением (подтверждением) полученных результатов\*

**Показатель 1 - Подготовка кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете)**

- Ф.И.О., год защиты, место защиты.

**Показатель 2 - Защита диссертации**

- год защиты, место защиты, научный руководитель, научный консультант.

**Показатель 3 - Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем на один семестр), за одного приглашенного**

-Ф.И.О., основное место работы, период работы в СГАУ, кафедра.

**Показатель 7 – Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки**

- наименование программы, её объём, в часах, сроки реализации.

**Показатель 12 - Привлечение внебюджетных и бюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в СГАУ (в качестве научного руководителя и ответственного исполнителя)**

-исключается финансирование по Программе развития НИУ СГАУ и по программам, финансируемым из областного бюджета;

-указываются научные руководители темы и ответственные исполнители НИР, утвержденные приказом ректора.

**Показатель 15 - Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за научные работы, дипломные проекты, инновационные разработки в конкурсах, за участие в выставках**

- название работы, Ф.И.О. студентов, награды.

**Показатели 4, 5, 6, 8, 10, 11, 13, 14.**

Перечень данных формируется и распечатывается в системе мониторинга деятельности подразделений университета уполномоченным по качеству соответствующей кафедры и прикладывается к анкете.

\*Указываются все источники информации о полученных результатах.

Рекомендации

по заполнению анкет, применяемых для оценки деятельности ППС  
при установлении стимулирующих выплат

1. Заведующие кафедрами: организуют сбор, хранение и представление данных по показателям Положения через уполномоченных по качеству учебных подразделений; несут ответственность за достоверность данных в анкетах ППС кафедры.
2. В анкетировании принимают участие все работники, занимающие должности профессорско-преподавательского состава, исключая внешних совместителей. Выдающиеся достижения вышеуказанных работников, а также внешних совместителей (при условии продолжения ими педагогической и научной деятельности в СГАУ в предстоящем году) по п.14 Положения могут отмечаться в приказе ректора путём установления баллов по представлениям проректоров и деканов.
3. Формы анкеты (приложение 1, приложение 2 к приказу) размещены на портале университета в разделе «Информация» в форматах MS Excel и MS Word.
4. Перечень
  - опубликованных научных и учебно-методических работ,
  - сведений о направлении от имени университета заявки на интеллектуальную собственность и её регистрации в Роспатенте,
  - полученных патентов,входящих в расшифровку показателей (приложение 2), формируется и распечатывается в системе мониторинга деятельности подразделений университета уполномоченным по качеству соответствующей кафедры и прикладывается к анкете.
5. Анкеты работники университета заполняют самостоятельно, подписывают, заверяют у заведующего кафедрой и передают уполномоченному по качеству.
6. Уполномоченные по качеству заполняют соответствующие формы системы мониторинга деятельности подразделений университета и, при необходимости, корректируют введенные ранее записи.
7. Показатели и их значения вносятся в формы по итогам работы в 2012 и 2013 календарных годах.
8. В расшифровке показателей для оценки деятельности ППС необходимо указать все источники информации о полученных результатах.