

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЁВА
(НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)» (СГАУ)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
университета
А.Ю.Иголкин
«27» декабря 2013г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

Е.В.Шахматов
«27» декабря 2013г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА СГАУ

Принято решением учёного совета университета
27 декабря 2013 г. (протокол № 6)

Самара, 2013 г.

1. Положение о стимулировании труда профессорско-преподавательского состава СГАУ (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом СГАУ, Положением «Об оплате труда работников университета», Коллективным договором в целях реализации Программы повышения конкурентоспособности СГАУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров на 2013 – 2020 годы.
2. Положение определяет условия стимулирования труда работников СГАУ, занимающих должности профессорско-преподавательского состава (не менее чем 0,25 ставки), исключая внешних совместителей.
3. Стимулирование осуществляется по итогам работы преподавателя в СГАУ за два предыдущих календарных года в виде ежемесячной надбавки к заработной плате, устанавливаемой на период с 01 февраля текущего года по 31 января следующего года. Надбавки к заработной плате оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору преподавателя.
4. Размер надбавки зависит от количества баллов, набранных преподавателем, по показателям, принятым в университете для оценки деятельности профессорско-преподавательского состава (ППС) и определенным настоящим Положением (приложение).
5. Общая сумма, направляемая на выплату стимулирующих надбавок преподавателям, устанавливается ежегодно приказом ректора.
6. Размер надбавки преподавателя определяется произведением суммарного количества полученных им баллов на стоимость одного балла.
7. Стоимость балла определяется отношением общей суммы средств, направляемых на выплату стимулирующих надбавок, к общему числу баллов, набранному всеми преподавателями, претендующими на выплату надбавки.
8. Приказом ректора устанавливается предельный размер надбавки, а также граничное количество баллов по отдельным пунктам перечня показателей.
9. Минимальное количество баллов, которое необходимо набрать преподавателю (декан, заведующий кафедрой, профессор, доцент, ассистент, старший преподаватель, преподаватель) для установления надбавки, определяется приказом ректора.
10. Стимулирующая надбавка профессору устанавливается только при наличии положительно аттестованных аспирантов (соискателей) за последние 5 лет.
11. Для рассмотрения результатов работы преподавателей и подготовки предложений по установлению размера надбавки приказом ректора создается комиссия.
12. Надбавки к заработной плате преподавателей устанавливаются приказом ректора на основании информации о результатах работы преподавателей и решения комиссии при условии обязательного выполнения преподавателями индивидуального плана работы за предыдущий учебный год.
13. Организационное сопровождение работ по стимулированию труда профессорско-преподавательского состава СГАУ в соответствии с

настоящим Положением осуществляют планово-финансовое и учебно-методическое управления.

14. За выдающиеся достижения в образовательной и научной деятельности приказом ректора могут устанавливаться дополнительные баллы к суммарным показателям преподавателей⁹.

Приложение: показатели, применяемые для оценки деятельности ППС.

Приложение

ПОКАЗАТЕЛИ,
применяемые для оценки деятельности ППС

№ п/п	Наименование показателя	Подразделение, контролирующее сбор и предоставление данных	Кол-во баллов
1.	Подготовка кандидата наук (из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете)	Отдел докторантуры и аспирантуры, секретарь диссертационного совета	100 ¹
2.	Защита диссертации: - докторской; - PhD в ведущих зарубежных университетах; - кандидатской	Секретарь диссертационного совета	300 200 100
3.	Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем на один семестр), за одного приглашенного	НИЧ, учебный отдел, международный отдел	50
4.	Издание монографии или справочника ² (объемом не менее 7 п.л.) (не более 100 баллов за весь период)	НИЧ	50 ⁵
5.	Выпуск учебника ³ (объемом не менее 7 п.л.) с грифом учебно-методического объединения и (или) рецензированные в издательствах ⁴ .	Редакционно-издательский совет	200 ⁵
6.	Выпуск учебного пособия: - с грифом учебно-методического объединения; - с рекомендацией редакционно-издательского совета университета (исключая малый тираж)	Редакционно-издательский совет	100 ⁵ 40 ⁵
7.	Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки объемом: - 16 часов; - 36 часов; - 72 часа; - более 250 часов (не более 60 баллов за каждый год).	ИДПО	10 ⁵ 20 ⁵ 30 ⁵ 60 ⁵
8.	Публикация статей: - в изданиях, входящих в базу Scopus, Web of Science; - в иных изданиях, входящих в перечень ВАК РФ (в журнале «Вестник СГАУ» не более одной	НИЧ	200 ⁵

	статьи за год) – не более 100 баллов за каждый год.		20 ⁵
9.	Показатель цитируемости, рассчитываемый с 2008 г. по совокупности статей, учтённых в базах данных Scopus, Web of Science с исключением дублирования: - от 1 до 4; - от 5 до 8; - более 8.	НИЧ	30 50 80
10.	Публикация статей в изданиях, не входящих в перечень ВАК РФ (только для молодых ППС до 30 лет): - для преподавателей; - для преподавателей со студентами (не более 50 баллов за каждый год).	НИЧ	10 ⁵ 15 ⁵
11.	Опубликованные тезисы международных и российских конференций (только для молодых ППС до 30 лет) (не более 50 баллов за каждый год).	НИЧ	5 ⁵
12.	Привлечение внебюджетных и бюджетных НИР и ОКР, проектов по программам, грантам, реализуемых в СГАУ ⁶ (в качестве научного руководителя и ответственного исполнителя), на общую сумму ⁷ : -от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; -от 1 млн. руб. до 5 млн.руб.; -свыше 5 млн. руб.	НИЧ	100 ⁸ 150 ⁸ 200 ⁸
13.	Направление от имени университета заявки на интеллектуальную собственность и её регистрация в Роспатенте: -преподавателем; -преподавателем совместно со студентами	Управление обеспечения инновационной деятельности	10 ⁵ 15 ⁵
14.	Получение патента	Управление обеспечения инновационной деятельности	30 ⁵
15.	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за научные работы, дипломные проекты, инновационные разработки в конкурсах, за участие в выставках: -международных; -российских (не более 100 баллов за каждый год).	НИЧ	25 15
16.	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в олимпиадах: -международных; -российских (не более 100 баллов за каждый год).	Управление внеучебной работы	25 15
17.	Руководство студентами или аспирантами СГАУ, получившими награды за участие в спортивных соревнованиях: -международных; -российских.	Управление внеучебной работы, кафедра физвоспитания	25 15

Примечание:

1. При защите аспирантом диссертации на соискание учёной степени кандидата наук в срок (без переноса сроков обучения) или досрочно баллы учитываются с повышающим коэффициентом 2,0.
2. Список ведущих научных издательств, перечень монографий и справочников, засчитываемых при оценке по п.4, подготавливается службами проректора по науке и инновациям и утверждается проректором.
3. Перечень учебников, засчитываемых при оценке по п.5, определяется редакционно-издательским советом при проректоре по учебной работе.
4. Рецензирование учебников и учебных пособий производится в соответствии с порядком, разработанным в целях реализации приказа Минобрнауки России от 15.01.2007 г. №10.
5. Баллы за монографии, учебники, учебные пособия, патенты, статьи, тезисы докладов, программы ИДПО распределяются по количеству соавторов.
6. Участие в реализации международных научных и образовательных проектов, оформленных договорами с СГАУ, учитывается с повышающим коэффициентом 2.
7. Перечень НИР и ОКР по п.12 утверждается проректором по науке и инновациям.
8. Научный руководитель НИР и ОКР, научных и образовательных проектов имеет право разделить общую стоимость работы между отдельными ответственными исполнителями НИР и ОКР. Научные руководители и ответственные исполнители НИР и ОКР утверждаются приказом ректора.
9. Примерный перечень показателей, за которые приказом ректора по представлениям проректоров и деканов могут устанавливаться дополнительные баллы:
 - высокий индекс цитирования;
 - участие в крупных международных проектах;
 - участие в редколлегиях зарубежных журналов, входящих в базу Scopus, Web of Science;
 - научное консультирование по докторской диссертации;
 - подготовка заявок для участия в конкурсах исследовательских программ;
 - активное участие в профориентационной работе;
 - количество привлечённых на обучение в магистратуре СГАУ выпускников других вузов;
 - активное участие в работе НТС, диссертационных советов;
 - высокие достижения по научной и образовательной работе внешних совместителей;
 - другие значимые достижения, не учтённые в перечне показателей.

Проректор по учебной работе

В.Н.Матвеев

Проректор по науке и инновациям

А.Б.Прокофьев

Начальник планово-финансового управления

С.Г.Матвеев

Начальник учебно-методического управления

В.Н.Самсонов

Начальник юридического отдела

А.Б.Сокольская